|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению Президиума  Российского Совета профсоюза  от 19 мая 2017 года № 09 - 01/З – 04  (в редакции постановления Президиума  Российского Совета профсоюза  от 08 февраля 2018 года № 11-05) |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**оконкурсе«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

1.2. Конкурс проводится в целях:

оценки деятельности профсоюзных организаций в сфере защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза;

выявления и обмена лучшими практиками профсоюзной работы;

поощрения профсоюзных организаций, добившихся установления высоких социальных гарантий для работников, достойного уровня заработной платы, безопасных условий труда, различных льгот и компенсаций.

1.3. В конкурсе принимают участие первичные и объединенныепервичныепрофсоюзные организации.

1.4. Конкурс проводитсяпо итогам года, предшествующего году проведения конкурса.

1.5. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

* в территориальных и межрегиональныхпрофсоюзных организациях;
* вНефтегазстройпрофсоюзе Россиив целом.

1.6. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России обобщает итоги конкурса и доводит информацию о проведении конкурса до сведения структурных организаций Профсоюза через официальный сайт Профсоюза, журнал «НГСП-Информ» и другие средства коммуникации.

**2. Порядок проведения конкурса в территориальных и межрегиональныхпрофсоюзных организациях (Iэтап)**

2.1. Профсоюзные организации, входящие в структуру территориальных профсоюзных организаций,межрегиональных профсоюзных организаций, представляют копии необходимых документов, заверенных в установленном порядке, в соответствующие территориальные профсоюзные организации, межрегиональные профсоюзные организации до 15 июля.

2.2. Решение о направлении заявки на участие в конкурсе принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом профсоюзной организации.

2.3. Коллективный договор, направляемый для участия в конкурсе, должен быть зарегистрирован в установленном порядке в органах по труду и иметь все приложения к нему.

Одновременно с копией коллективного договора на конкурс направляются следующие документы:

а) показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»(приложение № 1);

б) копия решения выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации о направлении коллективного договора на конкурс.

2.4. Проведение конкурса и подведение его итогов в территориальных имежрегиональных профсоюзных организациях осуществляется в порядке, определенном территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

2.5. Коллективные договоры, признанные лучшими в территориальных и межрегиональныхпрофсоюзных организациях, представляются на II этап конкурса.

2.6. Решение о направлении коллективного договора на II этап конкурса принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей территориальной или межрегиональной профсоюзной организации.

**3. Порядок проведения конкурса на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России (IIэтап)**

3.1. Для участия во IIэтапе конкурса в Нефтегазстройпрофсоюз России в срок **до 10 октября** направляются:

1) копии решений выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органасоответствующей территориальной и межрегиональной профсоюзной организации о направлении заявки профсоюзной организации на участие во II этапе конкурса;

копии решений выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, непосредственно входящей в структуру Профсоюза, о направлении заявки на участие во II этапе конкурса;

2) копия коллективного договора (с приложениями) организации-участника конкурса;

3) показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»(приложение № 1).

**4. Подведение итоговконкурса и награждение победителей**

4.1. Определение победителей конкурса«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» проводится по следующим номинациям:

1) в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте;

2) в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике;

3) в эксплуатации газового хозяйства;

4) в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании.

Отнесение предприятий к указанным группам производится по основному виду деятельности предприятия, который указывается в заявке на участие в конкурсе.

4.2. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России обобщает материалы, представленные для участия в конкурсе, и направляет предварительные итоги конкурса для рассмотрения в постоянную комиссию Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

В случае, если значение показателя оценки коллективного договора превышает средний уровень более чем на 50%, Нефтегазстройпрофсоюз России запрашивает письменные разъяснения у соответствующих профсоюзных организаций, которые представляются ими до заседания постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза по вопросу подведения итогов конкурса.

При непредставлении обоснованных пояснений по решению постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза данный показатель по рассматриваемому коллективному договору не учитывается.

4.3. Победители конкурсаутверждаются Президиумом Российского Совета профсоюза с учетом мнения постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.4. Определение победителей конкурса проводится по методике, прилагаемой к настоящему Положению(Приложение № 2).

4.5. Победители конкурса награждаются Дипломом Нефтегазстройпрофсоюза России и денежной премией:

I место – в размере 150 тыс. руб.

II место – в размере 100 тыс. руб.

III место – в размере 75 тыс. руб.

4.6. Ранжирование участников конкурса проводится в каждой из номинаций по сумме набранных баллов по всем показателям. Количество победителей не может превышать трех в каждой из номинаций конкурса: одно первое, одно второе и одно третье место соответственно.

В случае равенства баллов у двух и более организаций призовые места определяются последовательно по показателям №1, №2, №3, №4, №5, № 6, указанным в приложении №1 к настоящему Положению.

4.7. Награждение победителей осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в смете доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России.

4.8. Церемония награждения победителей конкурса проводится на ближайшем после утверждения итогов конкурса Пленуме Российского Совета профсоюза.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к Положению «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» |

**Показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

Наименование организации, в которой заключен коллективный договор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| ***№ п/п*** | ***Наименование показателя*** | ***Значение показателя или информация о проводимых мероприятиях (за год, по итогам которого проводится конкурс)*** | ***Значение показателя или информация о проводимых мероприятиях (за год, предшествующий году, по итогам которого проводится конкурс)*** |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Заработная плата и социальный пакет** | | | |
| 1. | Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада) (руб.) |  |  |
| 2. | Среднемесячная заработная плата**работников** без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.) |  |  |
| 3. | Среднемесячная заработная плата**рабочих**без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.) |  |  |
| 4. | Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год |  |  |
| 5. | Величина индексации заработной платы (%) |  |  |
| 6. | Величина среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника (руб.) |  |  |
| 7. | Социальный пакет:  - **обеспечение жильем** (предоставление служебного жилья; оплата аренды жилья; финансовая помощь в приобретении собственного жилья);  - **медицинское обслуживание**(наличие собственной медицинской службы в организации; добровольное страхование здоровья; проведение дополнительных медицинских осмотров);  **- участие в пенсионномобеспечении**(отчисления в негосударственный пенсионный фонд; дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии);  **-организация питания работников** (наличие собственного пункта питания в организации;  оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени);  **- гарантии для работников, имеющих детей**(оказание материальной помощи при рождении ребенка; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при вступлении в брак; оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей); оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида; оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений; оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей, детей инвалидов);  **- социальные гарантии** (компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом; проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий) |  |  |
|  | **Охрана труда** | | | |
| 8. | Сумма затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника (руб.) |  |  |
| 9. | Максимальная величина единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенная в коллективный договор (руб.) |  |  |
|  | **Молодежная политика и формирование кадрового потенциала** | | | |
| 10. | **Мероприятия по привлечению в организацию молодых специалистов**(единовременное пособие при трудоустройстве; стимулирующие надбавки к заработной плате; наличие системы наставничества; оплата работы наставников; оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы) |  |  |
| 11. | Средняя численность работников, всего (чел.) (для справки) |  |  |

Наименование профсоюзной организации, являвшейся представителем работников при заключении коллективного договора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (почтовый): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Факс:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество председателя профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество, наименование должности руководителя предприятия\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись председателя профсоюзной организации

Подпись руководителя предприятия

Печать

Ф.И.О. ответственного исполнителя

тел/ фак

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  к Положению «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» |

# **Методикаопределения победителей конкурса**

# **«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

| ***№ п/п*** | ***Наименование показателя*** | | ***Определение баллов*** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение величины минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада) к наибольшей величине среди участников конкурса | | 100% – 5 баллов  от 90 до 99% – 4 балла  от 80 до 89% – 3 балла  от 70 до 79% – 2 балла  менее 70% – 0 баллов |
| 2. | Отношение среднемесячной заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок к наибольшей среднемесячной заработной плате среди участников конкурса | | 100% – 5 баллов  от 90 до 99% – 4 балла  от 80 до 89% – 3 балла  от 70 до 79% – 2 балла  менее 70% – 0 баллов |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок к наибольшей среднемесячной заработной плате среди участников конкурса | | 100% – 5 баллов  от 90 до 99% – 4 балла  от 80 до 89% – 3 балла  от 70 до 79% – 2 балла  менее 70% – 0 баллов |
| 4. | Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год | | более60 – 5 баллов  от 40 до 59% – 3 балла  менее 40% – 0 баллов |
| 5. | Размер индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен | | 100% – 5 баллов  от 90 до 99% – 4 балла  от 80 до 89% – 3 балла  от 70 до 79% – 2 балла  менее 70% – 0 баллов |
| 6. | Отношение величины среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника к наибольшей величине среди участников конкурса | | 100% – 5 баллов  от 90 до 99% – 4 балла  от 80 до 89% – 3 балла  от 70 до 79% - 2 балла  менее 70% – 0 баллов |
| 7. | Социальный пакет | | **Обеспечение жильем:**  предоставление служебного жилья– 2балла;  оплата аренды жилья – 2 балла;  финансовая помощь в приобретении собственного жилья(льготная ипотека, беспроцентные займы) – 2 балла.  **Медицинское обслуживание:**  наличие собственной медицинской службы в организации – 2 балла;  добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)– 2 балла;  проведение дополнительных медицинских осмотров – 2 балла.  **Участие в пенсионном обеспечении:**  отчисления в негосударственный пенсионный фонд– 2 балла;  дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии– 2 балла.  **Организация питания работников:**  наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.) – 2 балла;  оплата (полная или частичная)питания в течение рабочего времени – 2 балла.  **Гарантии для работников, имеющих детей:**  оказание материальной помощи при рождении ребенка – 2 балла;  предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка – 2 балла;  предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при вступлении в брак – 2 балла;  оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей) – 2 балла;  оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида – 2 балла;  оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений – 2 балла;  оплата (полная или частичная)путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей, детей инвалидов– 2 балла.  **Социальные гарантии**:  компенсация расходов(полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом– 2 балла;  проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий – 2 балла |
| 8. | Отношение затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника к наибольшей сумме таких затрат среди участников конкурса | | 100% – 5 баллов  от 90 до 99% – 4 балла  от 80 до 89% – 3 балла  от 70 до 79% – 2 балла  менее 70% – 0 баллов |
| 9. | Отношение максимальной величины единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенной в коллективный договор, к наибольшей сумме среди участников конкурса | | 100% – 5 баллов  от 90 до 99% – 4 балла  от 80 до 89% – 3 балла  от 70 до 79% – 2 балла  менее 70% – 0 баллов |
| 10. | Мероприятия по привлечению в организацию молодых специалистов | | Единовременное пособие при трудоустройстве – 2 балла;  стимулирующие надбавки к заработной плате – 2 балла;  наличие системы наставничества – 2 балла;  оплата работы наставников – 2 балла;  оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы – 2 балла |
| 11. | | Средняя численность работников, всего (чел.) (для справки) | - |