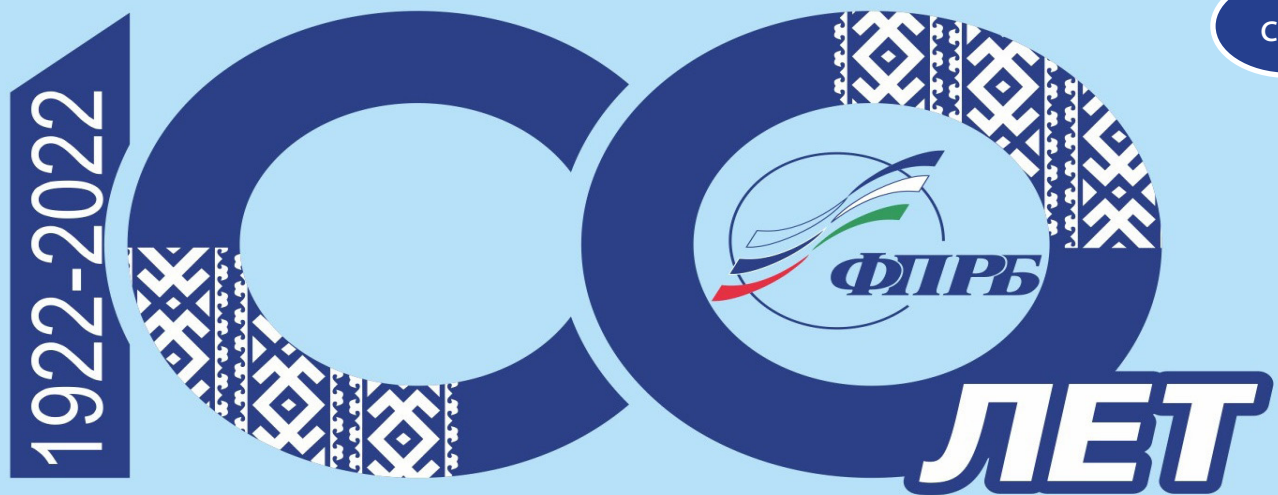




ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

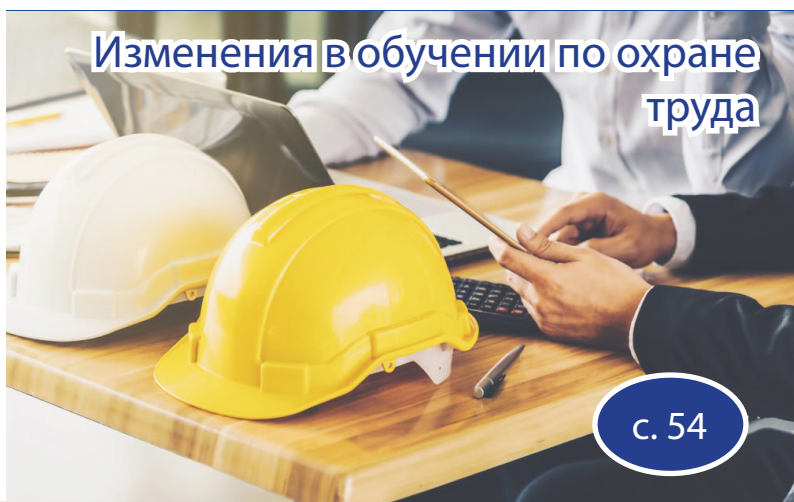
ИЮЛЬ
2022



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН



Фонд пенсионного и
социального страхования



Изменения в обучении по охране
труда

В НОМЕРЕ:



100 лет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.....3



**Постановления президиума Республиканского комитета
РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России от 06.07.2022г.....6**



Юридическая консультация.....34

Правила об отпуске без оплаты в ПВТР. Обязательные, полезные и
опасные пункты

Что изменится в работе, когда объединят ПФР и ФСС



Охрана труда.....51

Изменения в законодательстве в сфере охраны труда

Что изменится в обучении по охране труда с 1 сентября 2022 года



Новости официальных сайтов.....58

Кто и как может оформить удостоверение ветерана труда

Жителей Башкортостана бесплатно переобучают востребованным
профессиям

С ростом прожиточного минимума и МРОТ увеличатся размеры детских
пособий



Председателю профсоюзной организации.....66

Информационное письмо «Академии труда и социальных отношений»



***Уважаемые коллеги!
Дорогие ветераны профсоюзного движения и
профсоюзные активисты!***

***Примите искренние поздравления со знаменательной датой –
100-летием со дня образования
Федерации профсоюзов Республики Башкортостан!***

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан сегодня в ряду крупнейших авторитетных объединений профсоюзного движения России. Это, безусловно, заслуга профсоюзных активистов нашей республики. В непростых условиях вами проводится большая работа по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников, повышению качества их жизни, развитию социального партнерства и реализации социально значимых программ, направленных на создание достойных условий труда.

На профсоюзном активе республики лежит огромная ответственность – ежедневно оправдывать надежды членов профсоюза на социальную справедливость, представлять интересы тысяч людей в различных жизненных ситуациях.

Уверен, что профсоюзное движение и впредь будет укрепляться, благодаря продуктивной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры и добросовестного труда каждой профсоюзной организации.

Выражаем слова искренней благодарности всем профсоюзным активистам за вашу деятельность на благо человека труда, нашим ветеранам - за неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения.

Желаем вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать наши славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности. Здоровья вам и вашим семьям, мира, благополучия и дальнейшей успешной работы!

В.САФИХАНОВ

ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

30 июня в Уфе в Доме профсоюзов и в Государственном концертном зале «Башкортостан» прошли праздничные мероприятия, посвящённые 100-летию Башоблсовпрофа (Федерации профсоюзов Республики Башкортостан).

В юбилейных торжествах приняли участие Глава Башкортостана **Радий Хабиров**, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, председатель Госсобрания-Курултая РБ **Константин Толкачёв**, заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан **Лира Игтисамова**, главы администраций городов и районов республики, социальные партнёры и другие почётные гости.

В мероприятиях участвовали председатели территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, Республики Дагестан, Чеченской Республики и стран ближнего зарубежья - Азербайджана и Узбекистана, профсоюзный актив республики, в том числе предприятий нефтегазовой отрасли промышленности, и ветераны профсоюзного движения.



От имени Нефтегазстройпрофсоюза России присутствующих на торжественном мероприятии поздравил председатель Профсоюза **Александр Корчагин**.

Профсоюзным активистам в честь 100-летия Федерации профсоюзов РБ были вручены государственные и профсоюзные награды.



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА
РОБ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ**
(протокол № 19 от 06.07.2022г.)

- Об утверждении плана работы Республиканского комитета на II-ое полугодие 2022г. – с. 7
- О соблюдении трудового законодательства в Полянском ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Уфа»–с. 19
- О состоянии информационной работы в ППО Филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа – с.22
- Об утверждении Положения о стипендии Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России - с.25
- О поведении Молодежного форума РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России– с.28
- О проведении мероприятий, посвященных профессиональному празднику - Дню работников нефтяной и газовой промышленности – с.32

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БАШКОРТОСТАНА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Уфа

ПРОТОКОЛ № 19

06.07.2022г.

**«Об утверждении плана работы Республиканского комитета РОБ
Нефтегазстройпрофсоюза России на II-ое полугодие 2022 года»**

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. План работы Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России на II-ое полугодие 2022 г. – **утвердить.**
2. **Председателям профсоюзных организаций** в срок **до 08 июля 2022 года** направить в организационный отдел Республиканской организации утвержденные планы работ профсоюзных комитетов на II-полугодие 2022 г.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на организационный отдел Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель



В.Х. Сафиханов

« У Т В Е Р Ж Д Е Н »

Постановлением Президиума
Республиканского комитетаРОБ Нефтегазстройпрофсоюза России
Протокол № 19 от «06» июля 2022г.**ПЛАН РАБОТЫ*****Республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана
Нефтегазстройпрофсоюза России на II-ое полугодие 2022 г.****1. ПОДГОТОВКА ВОПРОСОВ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ НА ЗАСЕДАНИЯХ
ПРЕЗИДИУМА РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА:**

1.	О выполнении обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства в Туймазинском НУ АО «Транснефть-Урал»	июль	Дмитриев Е.Г., комиссия по правовой работе
2.	Об организации профсоюзной работы в ППО ООО «БНПС-ИНВЕСТ»	июль	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно - профсоюзной работе
3.	О построении организационно-профсоюзной деятельности в ОППО АО «Стронег»	июль	Родионова Е.Г., комиссия по организационно - профсоюзной работе
4.	О финансово-хозяйственной деятельности ППО ООО «СОЗАиТ»	июль	Емельянова Л.Ф., контрольно- ревизионная комиссия
5.	О состоянии делопроизводства в ППО АО НПП «ВНИИГИС»	июль	Тихонова И.С.
6.	О ходатайстве о назначении стипендий Нефтегазстройпрофсоюза России	июль	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно - профсоюзной работе
7.	О присуждении стипендий Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России	июль	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно - профсоюзной работе

8.	О выполнении обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства в Аркауловском ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Уфа»	<i>август</i>	Дмитриев Е.Г., комиссия по правовой работе
9.	Об организации работы в ППО ООО «Башнефть-Строй»	<i>август</i>	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно-профсоюзной работе
10.	Об информационной деятельности в ППО филиала ООО «РН-Сервис» в г.Уфа	<i>август</i>	Родионова Е.Г., комиссия по информационно-аналитической работе
11.	О состоянии делопроизводства в ППО АО «ПОЛИЭФ»	<i>август</i>	Тихонова И.С.
12.	О финансово-хозяйственной деятельности ОППО АО «Башнефтегеофизика»	<i>август</i>	Емельянова Л.Ф.
13.	Об организации мероприятий, посвященных Дню пожилых людей	<i>август</i>	Родионова Е.Г.
14.	О направлении материалов на смотр-конкурс коллективных договоров в РС Нефтегазстройпрофсоюза	<i>август</i>	Дмитриев Е.Г., комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза
15.	Об участии во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2022 года, проводимой в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»	<i>август</i>	Дмитриев Е.Г., комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза
16.	Об участии в Летней спартакиаде трудящихся РБ	<i>август</i>	Родионова Е.Г., комиссия по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе

17.	О соблюдении трудового законодательства в ООО «Инвестподряд-Стронег»	сентябрь	Дмитриев Е.Г., комиссия по правовой работе
18.	Об организации работы в ППО ПУТТ филиала ООО «РН-ТРАНСПОРТ» в г.Уфа	сентябрь	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно-профсоюзной работе
19.	Об организации деятельности в ППО Черкасского НУ АО «Транснефть-Урал»	сентябрь	Родионова Е.Г., комиссия по организационно-профсоюзной работе
20.	О финансово-хозяйственной деятельности ОППО АО «Транснефть-Урал»	сентябрь	Емельянова Л.Ф., контрольно-ревизионная комиссия
21.	Об организации делопроизводства в ППО Уфимского филиала ООО «РН-Ремонт НПО»	сентябрь	Тихонова И.С.
22.	О проведении V Пленума Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России	сентябрь	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно - профсоюзной работе
23.	Об организации и проведении обучающего семинара для студентов (г.Нефтекамск, г.Октябрьский, г.Ишимбай)	сентябрь	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно - профсоюзной работе
24.	О подготовке и проведении мероприятий, посвященных Дню профсоюзного работника РБ	сентябрь	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно - профсоюзной работе
25.	О направлении материалов предприятий на XIII республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам»	сентябрь	Ерыкалина А.И., комиссия по гендерному равенству

26.	О проведении соревнований по шахматам на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России	<i>сентябрь</i>	Родионова Е.Г., комиссия по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе
27.	О соблюдении трудового законодательства в ООО ПТФ «Башторгсервис»	<i>октябрь</i>	Дмитриев Е.Г., комиссия по правовой работе
28.	Об организации работы ППО сотрудников и студентов ГБПОУ Октябрьский нефтяной колледж	<i>октябрь</i>	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно-профсоюзной работе
29.	Об информационной деятельности в ППО ПУПТ филиала ООО «РН-ТРАНСПОРТ» в г.Уфа	<i>октябрь</i>	Родионова Е.Г., комиссия по информационно-аналитической работе
30.	О финансово-хозяйственной деятельности ОППО АО «Стронег»	<i>октябрь</i>	Емельянова Л.Ф., контрольно-ревизионная комиссия
31.	Об организации делопроизводства в ППО филиала ООО «Газпром ПХГ профсоюз» «Канчуринское УПХГ»	<i>октябрь</i>	Тихонова И.С.
32.	О колдоговорной кампании 2022 года	<i>октябрь</i>	Дмитриев Е.Г., комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза
33.	Об организации и проведении детского конкурса «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка»	<i>октябрь</i>	Родионова Е.Г., комиссия по информационно-аналитической работе
34.	О соблюдении трудового законодательства в АО НПФ «Геофизика»	<i>ноябрь</i>	Дмитриев Е.Г., комиссия по правовой работе

35.	Об организации деятельности в ППО Арланского НУ АО «Транснефть-Урал»	<i>ноябрь</i>	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно-профсоюзной работе
36.	О состоянии информационной работы в ППО «ОЗНА»	<i>ноябрь</i>	Родионова Е.Г., комиссия по информационно-аналитической работе
37.	О состоянии делопроизводства в ОППО АО «Нефтеавтоматика»	<i>ноябрь</i>	Тихонова И.С.
38.	Об утверждении календарного плана спортивных мероприятий на 2023 год	<i>ноябрь</i>	Родионова Е.Г., комиссия по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе
39.	Об утверждении плана работы Республиканского комитета на I полугодие 2023 г.	<i>ноябрь</i>	Работники аппарата РОБ НГСП России
40.	О проведении мероприятий, посвященных празднованию Нового 2023 года	<i>ноябрь</i>	Родионова Е.Г., комиссия по культурно-массовой работе, работе с детьми и молодежью
41.	Об организации информационной деятельности в ППО, ОППО	<i>ноябрь</i>	Родионова Е.Г., комиссия по информационно-аналитической работе
42.	О соблюдении трудового законодательства в ПУПТ филиала ООО «РН-ТРАНСПОРТ» в г.Уфа	<i>декабрь</i>	Дмитриев Е.Г., комиссия по правовой работе
43.	Об организации работы с молодежью в ППО Уфимского филиала ООО «РН-БУРЕНИЕ»	<i>декабрь</i>	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно-профсоюзной работе
44.	О состоянии делопроизводства в ППО ООО «Башнефть-Розница»	<i>декабрь</i>	Тихонова И.С.

45.	Об организации информационной работы в Уральской сейсмической экспедиции АО «Башнефтегеофизика»	декабрь	Родионова Е.Г., комиссия по информационно-аналитической работе
46.	О работе Республиканской организации и профсоюзных организаций в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного ФНПР	декабрь	Родионова Е.Г., комиссия по организационно-профсоюзной работе
47.	Об утверждении положений о конкурсах, проводимых Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России	декабрь	Работники аппарата РОБ НГСП России

МЕРОПРИЯТИЯ

№ п/п	Наименование мероприятия	Месяц	Ответственные
1.	Работа по выполнению решений X Съезда ФНПР, VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, XXVII конференции ФП РБ, XIII отчетно-выборной конференции РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России	в течение периода	Работники аппарата РОБ НГСП России, председатели ППО, ОППО
2.	Проведение V Пленума Республиканского комитета	декабрь	Работники аппарата
3.	Проведение мероприятий в рамках юбилейных дат - 90-летия башкирской нефти, 100-летия со дня образования ФПРБ, 75-летия АО «Транснефть-Урал», 85-летия Туймазинского месторождения нефти, 90-летия АО «Башнефтегеофизика», ГАПОУ Ишимбайский нефтяной колледж и др.	в течение периода согласно планам мероприятий	Работники аппарата, председатели ППО, ОППО
4.	Проведение мероприятий в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного ФНПР	в течение периода согласно плану мероприятий	Работники аппарата, председатели ППО, ОППО

5.	Организация и проведение совместно с Российским Советом НГСП Молодежного форума Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Республики Башкортостан	23-24 сентября	Работники аппаратов Республиканской организации и НГСП России, Молодежный совет
6.	Участие в организации и проведении Молодежного слета ОППО АО «Башнефтегеофизика»	ноябрь	Работники аппарата
7.	Проведение обучения уполномоченных по охране труда	в течение периода	Работники аппарата
8.	Участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными органами (ФПРБ, РС НГСП)	в течение периода	Работники и профактив по профилю мероприятий
9.	Подготовка и проведение колдоговорной кампании на предприятиях нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики	в течение периода	Дмитриев Е.Г., председатели ППО, ОППО
10.	Проведение работы по созданию новых профсоюзных организаций, принятие их на профобслуживание	в течение периода	Ерыкалина А.И., работники аппарата
11.	Проведение мониторинга социально-экономического состояния предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики, контроль за предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, порядком установления для работников неполного рабочего дня (недели)	в течение периода	Дмитриев Е.Г., комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза
12.	Работа по вопросу профсоюзного охвата в профсоюзных организациях с его уровнем ниже среднереспубликанского (мотивация профчленства)	в течение периода	Работники аппарата, председатели ППО, ОППО
13.	Организация и проведение отчетных, отчетно-выборных собраний (конференций) ППО, ОППО, колдоговорных конференций и др.	в течение периода	Работники аппарата, председатели ППО, ОППО
14.	Участие в заседаниях профсоюзных комитетов, собраниях (конференциях) ППО, ОППО	в течение периода	Работники аппарата

15.	Участие в нормотворческой деятельности	<i>в течение периода</i>	Дмитриев Е.Г.
16.	Предварительная экспертиза и регистрация коллективных договоров	<i>в течение периода</i>	Дмитриев Е.Г.
17.	Контроль за выполнением ранее принятых решений	<i>в течение периода</i>	Комиссия по организационно-профсоюзной работе
18.	Участие в работе конференций по итогам выполнения коллективных договоров	<i>в течение периода</i>	Работники аппарата
19.	Организация работы комиссий РК по направлениям деятельности	<i>в течение периода</i>	Председатели комиссий, отв. секретари
20.	Организация работы комиссий по охране труда, уполномоченных профсоюза по охране труда по профилактике травматизма на предприятиях нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики	<i>в течение периода</i>	Дмитриев Е.Г.
21.	Изучение и анализ состояния условий охраны труда и общественного контроля на предприятиях нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики	<i>в течение периода</i>	Дмитриев Е.Г.
22.	Проведение работы по вопросу соблюдения трудового законодательства в организациях	<i>в течение периода</i>	Дмитриев Е.Г.
23.	Подготовка статистической отчетности по формам ФНПР, внесение предложений в планы работы РС НГСП, ФПРБ	<i>декабрь</i>	Ерыкалина А.И., комиссия по организационно-профсоюзной работе
24.	Проведение работы по вопросу поступления членских профвзносов	<i>в течение периода</i>	Емельянова Л.Ф.
25.	Проверка исполнения смет профсоюзного бюджета ППО, ОППО	<i>в течение периода</i>	Емельянова Л.Ф.

26.	<p>Проведение смотров-конкурсов среди предприятий (учреждений) нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» - Отраслевой конкурс в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» - «Лучший уполномоченный по охране труда» - «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация по ведению информационной работы» 	декабрь 2022г.- февраль 2023г.	Комиссии РК
27..	Выпуск Информационного вестника (электронный и печатный варианты)	ежемесячно	Тихонова И.С., работники аппарата
28.	Подготовка агитационных информационных листов (буклетов) по направлениям работы РК НГСП	в течение периода	Ерыкалина А.И., работники аппарата
29.	Организация работы по информационной деятельности ППО, ОППО, в т.ч. подготовки материалов в республиканскую профсоюзную газету «Действие», многотиражные издания и др.	в течение периода	Родионова Е.Г., председатели ППО, ОППО
30.	Организация и проведение мероприятий, посвященных профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности	август- сентябрь	Дмитриев Е.Г., председатели ППО, ОППО
31.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Дню профсоюзного работника Республики Башкортостан	октябрь- ноябрь	Ерыкалина А.И., председатели ППО, ОППО
32.	Информационное освещение деятельности РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, профсоюзных организаций на официальном сайте, Telegram-канале Республиканской организации, газете «Действие», журнале «НГСП-Информ», еженедельном дайджесте «Ласточка» и др.	в течение периода	Ерыкалина А.И., работники аппарата, председатели ППО, ОППО

33.	Организация летнего отдыха и оздоровления детей (исходя из ситуации, связанной с коронавирусной инфекцией)	<i>III квартал</i>	Родионова Е.Г., председатели ППО, ОППО, комиссия РК по работе с детьми и молодежью
34.	Проведение заседания Молодежного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России	<i>1 раз в квартал</i>	Ерыкалина А.И., Молодежный совет
35.	Оформление наградных материалов по ходатайству профсоюзных организаций, поздравительных адресов в связи с юбилейными датами предприятий, профактива и руководителей	<i>в течение периода</i>	Тихонова И.С. Родионова Е.Г.
36.	Организация и проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	<i>согласно календарному плану</i>	Родионова Е.Г., председатели ППО, ОППО, комиссия по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе
37.	Проведение новогодних мероприятий, организация детских утренников и т.д.	<i>декабрь</i>	Родионова Е.Г., председатели ППО, ОППО, комиссии ППО, ОППО

ОКАЗАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ

1	2	3	4
1.	По всем направлениям работы предприятиям, учреждениям согласно закреплению	<i>в течение периода</i>	Работники аппарата РОБ НГСП России
2.	По организации и проведению профессионального праздника - Дня машиностроителя в ППО АО «Красный пролетарий»	<i>сентябрь</i>	Работники аппарата
3.	Оказание методической и практической помощи впервые избранным председателям профорганизаций	<i>в течение периода</i>	Ерыкалина А.И., работники аппарата
4.	По заключению и проверке коллективных договоров, вносимых изменений и дополнений	<i>в течение периода</i>	Дмитриев Е.Г.
5.	По вопросам соблюдения трудового законодательства в организациях	<i>в течение периода</i>	Дмитриев Е.Г.

- | | | | |
|-----|--|--------------------------|--|
| 6. | По вопросам организационно-массовой деятельности в профорганизациях | <i>в течение периода</i> | Ерыкалина А.И.
Родионова Е.Г. |
| 7. | По вопросам организации делопроизводства в профорганизациях | <i>в течение периода</i> | Тихонова И.С. |
| 8. | По регистрации профсоюзных организаций, внесению изменений в ЕГРЮЛ | <i>в течение периода</i> | Дмитриев Е.Г. |
| 9. | По подготовке материалов к смотрам-конкурсам РК РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, СФПРБ, РС НГСП | <i>в течение периода</i> | Работники аппарата |
| 10. | По созданию единого информационного поля, координации информационно-аналитической работы в ППО,ОППО | <i>в течение периода</i> | Ерыкалина А.И.,
Родионова Е.Г.,
работники аппарата |
| 11. | По обеспечению методической литературой, юридической, отчетной, аналитической, агитационной, текущей информацией | <i>в течение периода</i> | Работники аппарата |
| 12. | По созданию и координации работы Молодежных советов (комиссий) ППО, ОППО | <i>в течение периода</i> | Ерыкалина А.И. |
| 13. | По вопросам финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций; обеспечение методическими рекомендациями | <i>в течение периода</i> | Емельянова Л.Ф. |
| 14. | По вопросам применения трудового законодательства и коллективно-договорного регулирования | <i>в течение периода</i> | Дмитриев Е.Г. |
| 15. | По организации общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях | <i>в течение периода</i> | Дмитриев Е.Г. |
| 16. | По организации контроля за обеспечением спецодеждой, спецобувью и СИЗ на предприятиях | <i>в течение периода</i> | Дмитриев Е.Г. |
| 17. | По вопросам проведения СОУТ на предприятиях, в учреждениях | <i>в течение периода</i> | Дмитриев Е.Г. |

* Сроки и форматы проведения мероприятий, указанные в плане работы, могут быть изменены в соответствии с эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавирусной инфекции.

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БАШКОРТОСТАНА ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Уфа

ПРОТОКОЛ № 19

06.07.2022 г.

«О соблюдении трудового законодательства в Полянском ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Уфа»

Рассмотрев информацию об итогах проверки соблюдения трудового законодательства, Президиум отмечает, что регулирование социально-трудовых отношений в Полянском линейном производственном управлении магистральных газопроводов (далее – Полянское ЛПУ) осуществляется в соответствии с коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Уфа» (далее – Общество) на 2022-2024 годы.

Основной задачей филиала является обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки (транзита) газа на основе договоров заключенных Обществом.

Порядок приема и увольнения работников Полянского ЛПУ, основные права, обязанности, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания регулируются правилами внутреннего трудового распорядка Общества, которые утверждены с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

Трудовые отношения оформляются путем заключения письменных трудовых договоров, содержание которых соответствует требованиям действующего законодательства. В соответствии с результатами специальной оценки условий труда в трудовых договорах указываются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях. При заключении срочных трудовых договоров с работниками в содержании указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для их заключения.

Прием на работу оформляется приказами работодателя, которые объявляются в трехдневный срок под расписку всем работникам. Продолжительность испытания не превышает трех месяцев. Трудовые книжки и учетные карточки формы Т-2 имеются на всех работников. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них ведется кадровой службой, в которой регистрируются все трудовые книжки с указанием номера и серии. В соответствии с п.40 постановления Правительства РФ от 14.04.2003 г. № 225 «О трудовых книжках» в Управлении в наличии чистые бланки трудовой книжки и вкладыша в нее. Приходно-расходная книга по их учету

заведена.

Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю. Работодатель ведет в таблице фактический учет рабочего времени, отработанного каждым работником. Продолжительность работы накануне праздничных нерабочих дней сокращается на 1 час.

В тех производствах, цехах, участках, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена ежедневная (еженедельная) продолжительность рабочего времени, устанавливается сменная работа с введением суммированного учета рабочего времени, с учетным периодом один год (для водителей и машинистов - три месяца). Графики сменности в наличии. Работники знакомятся с ними не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. При их составлении учитывается мнение представительного органа работников.

Установлены факты привлечения работников к работе в выходные, нерабочие праздничные дни. В соответствии со ст.99 ТК РФ привлечение работников к сверхурочной работе происходит с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам установлены продолжительностью 28 календарных дней. Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам предоставляются в соответствии с коллективным договором. Предоставление ежегодных отпусков производится на основании графика отпусков, который утвержден с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Расчет отпуска производится по утвержденной форме. Разделение очередного отпуска на части, перенос и продление отпусков производится в соответствии с действующим трудовым законодательством. Работникам при увольнении денежная компенсация за неиспользованный отпуск начисляется.

Оплата труда работников Полянского ЛПУ осуществляется по повременно-премиальной, сдельно-премиальной, повременно-премиальной с установлением нормированных заданий и повременно-индивидуальной системам оплаты труда на основании Положения об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц, в дни, установленные коллективным договором (14-го, 28-го числа). При выплате заработной платы работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работы в ночное время производится в повышенном размере. В соответствии с ч.1 ст.151 ТК РФ при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, расширении зоны обслуживания, совмещении профессий производится доплата. Нарушений по выплате расчета уволенным работникам и отпускникам не установлено.

Минимальная тарифная ставка 1 разряда рабочих основного производства составляет – 13301 рубль. Уровень минимальной заработной платы не ниже

величины прожиточного минимума трудоспособного населения в республике (19081 - уборщик производственных и служебных помещений).

С 1 января 2022 года работникам Общества была проиндексирована заработная плата на 7,5 процентов.

На основании вышеизложенного:

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя председателя - главного правового инспектора труда Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России - принять к сведению.

2. Профсоюзному комитету ОПО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» (председатель - М.Г. Свияжский):

- осуществлять постоянный профсоюзный контроль за выполнением коллективного договора;

- оказывать постоянную практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам социального партнерства, соблюдения трудового законодательства, способствующую успешному выполнению мероприятий коллективного договора.

3. Профсоюзному комитету ППО Полянского ЛПУ (председатель – О.Н. Жеребкина):

- шире практиковать рассмотрение вопросов правового характера, соблюдения законодательства о труде на заседаниях профсоюзного комитета профсоюзной организации;

- при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, представлять работодателю мотивированное мнение с обязательным соблюдением процедуры, определенной законодательством.

4. Заместителю председателя - главному правовому инспектору труда Рескома Нефтегазстройпрофсоюза России Дмитриеву Е.Г.- постоянно оказывать практическую и методическую помощь профсоюзным комитетам ППО по вопросам соблюдения трудового законодательства.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на комиссию по правовой работе Республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель



В.Х. Сафиханов

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БАШКОРТОСТАНА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Уфа

ПРОТОКОЛ № 19

06.07.2022г.

**«Об организации информационной деятельности
в филиале ООО «РН-Сервис» в г. Уфа**

В соответствии с планом работы Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России было проведено изучение информационной деятельности в Первичной профсоюзной организации филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа (далее – ППО).

Общее количество работающих в Филиале по данным на 01.06.2022г. составило 2436 человек, из них членов профсоюза-1985 человек, профсоюзный охват - 80%. В структуре Филиала: АУП, Цеховые комитеты Экспедиций.

В соответствии с Уставом ППО осуществляет работу по координации деятельности структурных профсоюзных организаций в вопросах защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня работников Филиала и их семей, обеспечивает укрепление взаимных связей между ЦПО, содействует обмену опытом практической и методической работы.

Председатель профсоюзной организации Белов В.М., регулярно проводит встречи с профактивом, на которых обсуждаются все актуальные вопросы, касаемые выполнения мероприятий коллективного договора, охраны труда, обеспечения социально-бытовыми условиями, СИЗ, организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей и др. Вопросы, поднятые работниками в подразделениях, доводятся до руководства Филиала для их своевременного решения.

Развитие системы оперативного обмена информацией на всех уровнях от ППО до членов профсоюза, активное продвижение профсоюзных целей и задач, формирование общественного мнения по основным вопросам защиты социально-трудовых прав членов профсоюза являются основополагающими факторами в постановке информационной работы в профорганизации.

Информационно-аналитическая работа строится посредством проведения отчетных, отчетно-выборных, колдоговорных собраний (конференций),

заседаний профсоюзных комитетов, распространения информационных материалов, индивидуальной работы с сотрудниками, привлечения работников к общественной деятельности, реализации профсоюзных дисконтных программ и др.

Освещение деятельности профсоюзной организации предприятия, а также вышестоящих профорганов осуществляется посредством профсоюзных стендов, баннеров, брендированной печатной продукции и др. Одним из инструментов функционирования профсоюзного информационного поля являются установленные во всех подразделениях телевизионные экраны, на которых транслируются репортажи по всем направлениям деятельности как предприятия, так и профсоюзной организации (охрана труда, конкурсы профессионального мастерства, спортивно-массовые мероприятия и др.). Необходимая и актуальная информация доводится до сотрудников посредством общей рассылки по корпоративной электронной почте, мессенджера WhatsApp. По месту дислокации Экспедиций в вагон-домиках имеются красиво оформленные таблички с указанием контактных данных председателя профсоюзной и цеховых организаций. Профсоюзным комитетом в Экспедициях оформлены стенды единого образца, рекомендованного МПО ПАО «НК «Роснефть», которые регулярно пополняются новой информацией.

Профактив в своей работе использует материалы газет «Действие», «Солидарность», журнала «НГСП-информ», еженедельной электронной газеты «Ласточка» НГСП России, профсоюзных изданий, сайтов, печатной продукции (информ.брошюры, буклеты, календари) вышестоящих профорганов. Также в профсоюзные СМИ регулярно предоставляется информация о прошедших мероприятиях, организованных ППО совместно с администрацией Филиала.

Руководство предприятия и профсоюзная организация проводят совместную работу по повышению профессионального уровня работников, созданию престижа рабочей профессии. Ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший по профессии» между рабочими ведущих профессий, по итогам которого снимается видео-ролик для трансляции на экранах в подразделениях.

В рамках повышения пропаганды профсоюзной деятельности, информированности членов профсоюза о деятельности ППО, мотивации профсоюзного членства, создания условий для реализации творческого потенциала членов профсоюза профсоюзная организация проводит различные мероприятия, приуроченные к праздникам 23 февраля, 8 марта, Дню работников нефтяной и газовой промышленности и др.

На основании вышеизложенного

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о построении информационной деятельности в ППО филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа - принять к сведению.
2. **Профсоюзному комитету ППО филиала ООО «РН-Сервис» (председатель В.М. Белов):**

- продолжить эффективную совместную работу с цеховыми профсоюзными организациями Экспедиций по вопросу совершенствования информационно-аналитической деятельности;
- для освещения предстоящих событий, а также своевременного размещения информации по итогам проведенных мероприятий вести работу по созданию Telegram –канала профсоюзной организации;
- постоянно повышать качество информационного материала о деятельности ППО;
- приобщать профактив предприятия к информационно-пропагандистским мероприятиям ППО и вышестоящих профсоюзных органов.

3. Инструктору организационного отдела РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Е.Г. Родионовой - постоянно оказывать практическую и методическую помощь ППО по организации внутрипрофсоюзной и информационно-аналитической деятельности.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на организационный отдел Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель



В.Х. Сафиханов

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БАШКОРТОСТАНА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Уфа

ПРОТОКОЛ № 19

06.07.2022г.

«Об утверждении Положения о стипендии Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России»

В целях пропаганды профсоюзного движения среди учащейся молодежи, повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях, поощрения активной жизненной позиции и хорошей успеваемости учащихся, оказания помощи в подготовке квалифицированных кадров для предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Положение о стипендии РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России – **утвердить**.
2. **Председателям профсоюзных организаций колледжей** (г. Нефтекамск, г. Ишимбай, г. Октябрьский) своевременно представлять кандидатуры и подтверждающие документы на получение стипендий согласно Положению.
3. Расходы по настоящему постановлению относить на статью «Работа с молодежью» Сметы доходов и расходов Республиканской организации.
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на организационный отдел Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель



В.Х. Сафиханов

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Президиума
Республиканского комитета
РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России
Протокол № 19 от 06.07.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ**о стипендии Республиканской организации Башкортостана
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства****1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Стипендия Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России) назначается в целях пропаганды профсоюзного движения среди учащейся молодежи, повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях, поощрения активной жизненной позиции и хорошей успеваемости учащихся, оказания помощи в подготовке квалифицированных кадров для предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

1.2. Стипендия РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России назначается студентам очной формы обучения среднего профессионального образования Республики Башкортостан, имеющим по итогам аттестации оценки «хорошо», «отлично», особые успехи в научно-исследовательской работе, активно участвующим в деятельности первичной профсоюзной организации учебного заведения, и имеющим конкретные результаты профсоюзной работы.

2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ СТИПЕНДИИ

2.1. Кандидатуры выдвигаются членскими организациями РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и до 05 июля, следующего за учебным годом. Документы, указанные в приложении № 1 к данному Положению, представляются на рассмотрение в комиссию по работе с детьми и молодежью Республиканского комитета, которая производит отбор кандидатур и представляет их на утверждение Президиума Республиканского комитета.

2.2. Стипендия выплачивается студентам в размере 1500 (полторы тысячи) ежемесячно на учебный год за счет средств РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

2.3. Перечисление денежных средств на выплату стипендий осуществляется ежемесячно из профбюджета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России на расчетные счета образовательных учреждений в соответствии с

Постановлением Президиума Республиканского комитета. Выплата стипендий производится на основании приказов руководителей образовательных учреждений.

2.4. Документом, подтверждающим назначение стипендии является диплом стипендиата Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

2.5. Дипломы стипендиатам вручаются представителями РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденными на заседании Президиума Республиканского комитета, ежегодно 1 сентября в торжественной обстановке.

2.6. Решение о прекращении выплаты стипендии РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации учебного заведения по предварительному согласованию с руководителем учебного заведения в случаях: при предоставлении студенту академического отпуска, отчислении его из учебного заведения, прекращении членства в Профсоюзе, получении оценки «удовлетворительно» и/или «неудовлетворительно» во время прохождения аттестации и др.

2.7. В случае прекращения выплаты стипендии РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России ее назначение другому студенту принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации учебного заведения в порядке, предусмотренном настоящим положением.

Приложение № 1
к Положению о стипендии
Республиканской организации
Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России

ПЕРЕЧЕНЬ

документов, необходимых для представления студентами образовательных учреждений в качестве кандидатов на стипендию Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России

1. Ходатайство профессионального образовательного учреждения – членской организации РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.
2. Выписка из решения профсоюзного комитета студентов профессионального образовательного учреждения.
3. Документ, подтверждающий успеваемость кандидата, выданный образовательным учреждением.
4. Характеристика кандидата от первичной профсоюзной организации студентов и заместителя директора по воспитательной работе.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БАШКОРТОСТАНА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Уфа

ПРОТОКОЛ № 19

06.07.2022г.

**«О проведении Молодежного форума
РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России»**

В соответствии с постановлением Президиума Российского Совета НГСП «Об обучении профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России» № 06-05 от 25 ноября 2021 года, согласно плану работы Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и Молодежного совета Республиканской организации

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести Молодежный форум **23-24 сентября 2022г.** в г.Уфа (гостиница «Nesterov Plaza Hotel») (далее - Форум) для молодых профсоюзных активистов предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики.

2. Программу, смету расходов и план мероприятий по подготовке и проведению Форума - утвердить.

3. Молодежному совету РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, оргкомитету – организовать проведение Форума согласно плану мероприятий.

4. Председателям профсоюзных организаций – организовать участие молодых профактивистов в Форуме в соответствии с разнарядкой.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на организационный отдел РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель



В.Х. Сафиханов

ПРОГРАММА МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА

«МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА - ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!»

23.09.2022г.		
09.00 – 09.30	Регистрация и деление участников на команды Знакомство участников	Мазур А.К. - Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза, модераторы (молодые профсоюзные активисты – представители ТПО)
09.30 – 09.50	Торжественное открытие	Руководство Профсоюза, Председатель ТПО Профсоюза
09.50 – 10.50	Лекция на тему «О деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России»	Руководство Профсоюза
10.50 – 11.00	Общее фото	
11.00 – 11.20	Кофе-пауза	
11.20-13.00	Лекция на тему «Мотивация профсоюзного членства» (приглашенный эксперт)	Шерсткин К.А. - внештатный преподаватель ЗУМЦ профсоюзов (г. Санкт-Петербург)
13.00-13.30	Лекция на тему «Коллективный договор»	Лейканд С.В. - Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза Мазур А.К. - Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза
13.30 – 14.30	Обед	

14.30 – 15.20	Лекция «Теория решения ситуационных задач»	Лейканд С.В. - Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза Мазур А.К. - Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза модераторы (молодые профсоюзные активисты - представители ТПО)
15.20 – 15.30	Подвижная разминка	
15.30 – 17.00	«Решение ситуационных задач на профсоюзные темы»	
17.00-17.20	Кофе-пауза	
17.20 – 19.00	«Решение ситуационных задач на профсоюзные темы»	
19.00 – 20.00	Ужин	
20.00 – 21.00	Знакомство с настольной игрой- викториной «Вступай в Профсоюз»	Мазур А.К. - Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза; модераторы (молодые профсоюзные активисты -представители ТПО)
24.09.2022г.		
09.00-09.30	Регистрация участников	Мазур А.К. - Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза; модераторы (молодые профсоюзные активисты, представители ТПО)
09.30 – 11.00	Упражнения на командообразование «Вместе мы - эффективная профсоюзная команда» <i>(приглашенный эксперт)</i>	Кузьмина Е.И. - тренер по бизнес-коммуникациям, Директор Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр профсоюзов Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области»
11.00 – 11.20	Кофе-пауза	

11.20-13.00	Упражнения на командообразование «Вместе мы - эффективная профсоюзная команда» (приглашенный эксперт)	Кузьмина Е.И. - тренер по бизнес-коммуникациям, директор Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр профсоюзов Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области»
13.00-14.00	Обед	
14.00-15.00	Лекция «Поиск идей»	Лейканд С.В. - Начальник Отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза
15.00-16.20	Мозговой штурм (работа по основным направлениям деятельности Профсоюза)	
16.20 – 16.40	Кофе-пауза	Мазур А.К. - Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза модераторы (молодые профсоюзные активисты, представители ТПО)
16.40 – 18.00	Защита идей. Мозговой штурм (работа по основным направлениям деятельности Профсоюза)	
18.00 - 18.30	Подведение итогов форума. Анкета обратной связи. Награждение лучших команд, участников форума.	Мазур А.К. - Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза модераторы (молодые профсоюзные активисты, представители ТПО)

РЕЗУЛЬТАТ:

- Сформированные ситуационные задачи и их решения на профсоюзные темы
- Сформированные современные инструменты подачи информации по основным направлениям деятельности Профсоюза для молодежной аудитории

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БАШКОРТОСТАНА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Уфа

ПРОТОКОЛ № 19

06.07.2022г.

«О подготовке и праздновании профессионального праздника - Дня работников нефтяной и газовой промышленности»

День работников нефтяной и газовой промышленности учрежден Президиумом Верховного Совета СССР 28 августа 1965 года и ежегодно отмечается в первое воскресенье сентября. Это праздник людей нелегких профессий, тех, кто добывает нефть и газ, обеспечивает их добычу и транспортировку, строит объекты и выпускает оборудование и механизмы для нефтегазовой отрасли.

В текущем году работники предприятий нефтяной отрасли отмечают юбилейные даты - 90 лет со дня начала добычи первой башкирской нефти и 85-лет со дня открытия Туймазинского месторождения. Нефтяная отрасль стала основой и стимулом для всего народного хозяйства, дала возможность Башкортостану вырасти в крупный промышленный центр страны. В результате значительных государственных капитальных вложений получили развитие трубопроводный транспорт, нефтепереработка и нефтехимия, машиностроение, энергетика, а также геология, геофизика, нефтяная наука, строительство.

На основании вышеизложенного

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. План мероприятий по подготовке и проведению профессионального праздника «День работников нефтяной и газовой промышленности» в 2022 году и смету расходов на проведение праздничных мероприятий – утвердить (прилагаются).
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на комиссию по организационно-профсоюзной работе Республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель

В.Х. Сафиханов

УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Республиканского комитета
Нефтегазстройпрофсоюза
Протокол № 19 от 06 июля 2022 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по подготовке и проведению профессионального праздника –
Дня работников нефтяной и газовой промышленности в 2022 году

№ п/п	Содержание мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	Оформить документы на награждение работников профсоюзными наградами согласно положениям	до 04.07	Родионова Е.Г., Председатели ППО, ОППО
2.	Провести конкурсы профессионального мастерства	Согласно положениям	Руководители предприятий, председатели ППО, ОППО
3	Провести спортивно-массовые мероприятия, посвященные профессиональному празднику	Согласно календарным планам РК и ППО (ОППО)	Орг.комитет, комиссии по спортивной работе Рескома, ППО, ОППО
4.	Подготовить праздничную статью в г.«Действие» и поздравление в региональные многотиражные издания.	До 19.08.	Родионова Е.Г., председатели ППО, ОППО
5.	Направить поздравления в организации, входящие в структуру РОБ, МПО и НГСП России, ветеранам	До 25.08.	Родионова Е.Г.
6.	Разместить поздравление с профессиональным праздником на сайте РОБ НГСП России и в Telegram-канале	До 31.08.	Родионова Е.Г.
7.	Разместить поздравление с профессиональным праздником в корпоративных многотиражках	До 31.08.	председатели ППО, ОППО
8.	Провести торжественные мероприятия, встречи с ветеранами и работниками предприятий с награждением	До 09.09.	Руководители предприятий, председатели ППО, ОППО
9..	Предоставить информацию о прошедших мероприятиях, посвященных профессиональному празднику для размещения на сайте РОБ НГСП России и в газете «Действие»	До 09.09.	Председатели ППО, ОППО

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



- ❖ Правила об отпуске без оплаты в ПВТР. Обязательные, полезные и опасные пункты – с.35
- ❖ Что изменится в работе, когда объединят ПФР и ФСС– с.46

ПРАВИЛА ОБ ОТПУСКЕ БЕЗ ОПЛАТЫ В ПВТР. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ, ПОЛЕЗНЫЕ И ОПАСНЫЕ ПУНКТЫ

Источник: «Справочник кадровика» № 7, 2022г.

Главное в статье

- Зачем подробно регулировать отпуска без сохранения заработной платы в ПВТР
- Как досрочно прекратить отпуск, если отзывать работника из отпуска без сохранения заработной платы нельзя
- Какие правила помогут оформлять отпуска без сохранения заработной платы
- Какие отпуска придется предоставлять сотрудникам по их письменным заявлениям

Разобрали ситуации, которые возникают в связи с предоставлением неоплачиваемых отпусков. Выделили такие, которые обязательно или желательно закрепить в ПВТР. Выбирайте те, которые подходят вашей компании. Обратите внимание на те пункты, которые опасно включать в Правила.

Пункты о видах отпусков без сохранения

Отпуска можно разделить на две группы — отпуска, которые работодатель может предоставить сотруднику по его письменному заявлению, и отпуска, которые работодатель обязан предоставить.

Отпуск по соглашению сторон. Это отпуска по семейным обстоятельствам, другим уважительным причинам, [ст. 128](#) ТК. В таблице дни отпуска отмечают кодом «ДО» или «16».

Отпуск по требованию работника. Это отпуска в случаях, предусмотренных законом. Например, отпуск в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, [ст. 128](#) ТК. Максимальная продолжительность отпусков и обязанность работодателя его предоставить закреплены в [ТК](#). В таблице учета рабочего времени дни таких отпусков отмечают кодом «ОЗ» или «17».

Ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы работодатель должен предоставить, например:

- пенсионерам по старости — до 14 календарных дней в году;
- инвалидам — до 60 календарных дней в году;
- добровольным пожарным, народным дружинникам, ветеранам боевых действий и другим работникам по законодательству РФ.

В таблице учета рабочего времени дни отпуска отмечаются кодом «ДБ» или 18.

Отпуск без сохранения заработной платы нужно предоставить по заявлению совместителя, если на основной работе у него больше дней оплачиваемого отпуска, чем на работе по совместительству, [ст. 286](#) ТК РФ. В таблице учета рабочего времени отпуск совместителя отмечают кодом «ДО» или «16».

Отпуска без сохранения заработной платы нужно предоставлять супругам военнослужащих, если им не хватает дней ежегодного оплачиваемого отпуска для отпуска, равного по продолжительности отпуску военнослужащего, [п. 11](#) ст. 11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ о статусе военнослужащих. В таблице такие дни отмечают кодом «ДО» или «16».

Также отпуск без сохранения зарплаты положен в отдельных ситуациях работникам, которые совмещают работу с обучением, [ч. 2](#) ст. 173 ТК. В таблице дни таких отпусков отмечают кодом «УД» или «13».

ПОЛЕЗНО

[ТК](#) не требует перечислять в ПВТР сотрудников, которые имеют право на отпуск без оплаты и обстоятельства, в которых работодатель обязан предоставить такой отпуск. Рекомендуем включить в ПВТР перечень сотрудников и ситуаций. Так вы сообщите сотрудникам, что в ситуациях из перечня они имеют право на отпуск без сохранения заработной платы.

ОБЯЗАТЕЛЬНО

Проверьте отраслевые соглашения, которые распространяются на вашу компанию. По ним ваши сотрудники могут претендовать на отпуска без оплаты и в других ситуациях. Например, отраслевые соглашения часто предусматривают право на неоплачиваемые отпуска для одиноких матерей и лиц, которые воспитывают детей без матери. Также отраслевые соглашения могут закреплять дополнительные основания для предоставления отпуска без сохранения.

Пример

Работники радиоэлектронной промышленности имеют право на отпуск без сохранения сроком до пяти календарных дней в случае регистрации брака детей и поступления ребенка в первый класс, п. 4.1.20 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021–2023 годы.

ПОЛЕЗНО

Работодатель может установить в коллективном договоре ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы

продолжительностью до 14 дней [ст. 263](#) ТК:

- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Эти отпуска нужно предоставлять в удобное для работников время. По письменному заявлению работника такой отпуск можно присоединять к оплачиваемому отпуску или использовать отдельно полностью либо по частям. На следующий рабочий год такие отпуска не переносятся.

Если ваша компания будет предоставлять такие отпуска, но для этого не хочет заключать коллективный договор, отпуска можно закрепить в ПВТР. Это улучшит положение работников.

ПОЛЕЗНО

Также в ПВТР можете установить:

- дополнительные основания для предоставления отпусков без сохранения заработной платы. Например, взять на себя обязательство отпускать в ежегодный неоплачиваемый отпуск максимальной продолжительностью семь календарных дней, всех, кто работает на предприятии более пяти лет или предоставлять родителям школьников право каждый год отсутствовать за свой счет 1 сентября;
- удлиненную продолжительность отпусков без сохранения заработной платы по сравнению с установленной в законе. Например, по случаю бракосочетания гарантировать работнику возможность отсутствовать за свой счет максимум не пять календарных дней, [ст. 128](#) ТК, а восемь.

Нормы отраслевых соглашений об отпусках

Отраслевые соглашения могут быть нескольких уровней: федеральные, региональные и территориальные, [ст. 47](#) ТК.

Если ваше предприятие является членом объединения работодателей, которое заключило региональное или территориальное соглашение, и в отношении предприятия действие этого соглашения или отдельных его положений временно не приостановлено по причинам экономического, технологического, организационного характера, вы обязаны предоставлять работникам закрепленные в соглашении гарантии.

Федеральное отраслевое соглашение обычно распространяется на все предприятия, работающие в этой отрасли вне зависимости от того, входят ли они в объединение работодателей. Для того чтобы федеральное отраслевое соглашение не распространялось на ваше предприятие, необходимо предоставить мотивированный отказ в порядке и в сроки, установленные [ст. 48](#) ТК.

Пункты о причинах отпусков

Работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы на срок до пяти календарных дней в связи с регистрацией брака, рождением ребенка и смертью близкого родственника, [ст. 128](#) ТК РФ. Это значит, что:

- работник может просить отпуск меньшей продолжительности;
- работодатель должен предоставить отпуск работнику на срок не более 5 календарных дней;
- стороны должны договориться о конкретной продолжительности и датах отпусков.

Эти отпуска привязаны к определенному событию. На практике возникают споры о том, когда работник имеет право использовать отпуск: до наступления события, в период события или через какое-то время после.

Судебная практика.

О том, как работник взял отпуск после регистрации брака

Д. женился, пока был в оплачиваемом отпуске. В первый рабочий день после отпуска Д. написал заявление о предоставлении ему двух дней неоплачиваемого отпуска в связи с регистрацией брака. Руководитель отказал, так как Д. зарегистрировал брак месяц назад. Д. не вышел на работу, и его уволили за прогул.

СУД РЕШИЛ

Суд признал обязанность работодателя предоставить работнику отпуск в связи с регистрацией брака независимо от даты события. Единственное необходимое и достаточное основание для предоставления отпуска в связи с регистрацией брака — это письменное заявление. Д. восстановили на работе.

Апелляционное определение Кемеровского областного суда от 17.08.2012 по делу № 33-7790

Роструд также поддерживает право работника использовать отпуск в связи с регистрацией брака, которая состоялась во время оплачиваемого отпуска. Можно закрепить такие условия в ПВТР. Аналогичного мнения Роструд придерживается по поводу отпуска без сохранения зарплаты в связи с рождением ребенка.

Пример

Работник хочет взять отпуск в связи с регистрацией брака через два месяца после даты регистрации для свадебного путешествия. Работодатель имеет право отказать работнику, так как с момента регистрации брака прошло много времени и работнику нужны эти дни для других целей. Но работодатель обязан предоставить отпуск для регистрации брака и через продолжительный период, если регистрация брака состоялась во время вынужденного прогула работника. После восстановления на работе сотрудник имеет право использовать отпуск без сохранения зарплаты в связи с регистрацией брака, [письмо Роструда от 21.05.2021 № ПГ/13037-6-1](#).

ОПАСНО

Не устанавливайте в ПВТР короткий промежуток времени после события, в который работник может просить предоставить ему отпуск. Это могут расценить как ухудшение положения работника, [ст. 8 ТК](#).

Нежелательно устанавливать в ПВТР и большой период времени для предоставления отпуска. Роструд считает, что работодатель не должен предоставлять отпуск в связи с регистрацией брака, например, через год после регистрации, поскольку в таком случае цель отпуска уже иная. Оформите отпуск по семейным обстоятельствам, [ст. 128 ТК](#).

Порядок оформления отпуска без сохранения

Условия	Действия работника	Действия работодателя
Работник имеет право на отпуск по закону	Уведомляет работодателя, для чего пишет заявление и прикладывает документы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принимает заявление, проверяет документы и согласовывает сроки и даты. 2. Издаёт приказ о предоставлении отпуска в согласованный период и даты. 3. Знакомит работника с приказом под подпись. 4. Отмечает в таблице дни отсутствия на работе
Работник не имеет права на отпуск по закону, но просит отпуск по другим уважительным причинам	Просит работодателя об отпуске, для чего пишет заявление и объясняет причины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принимает заявление, согласовывает или не согласовывает отпуск, его длительность и даты. 2. Уведомляет работника об отказе или издаёт приказ о предоставлении отпуска в согласованный период и даты. 3. Знакомит работника с уведомлением или приказом под подпись. 4. Отмечает в таблице явку или дни отсутствия на работе

Пункты о продолжительности отпуска

Закон не запрещает разбивать отпуск без сохранения заработной платы на части, но работодатель не обязан удовлетворять любую просьбу работника.

Работодатель обязан предоставлять по заявлению работника по частям:

- учебный отпуск без сохранения заработной платы, [ч. 2](#) ст. 173 ТК. Этот отпуск предоставляют на основании справки-вызова, форма № 1368, утв. [приказом Минобрнауки от 19.12.2013 № 1368](#). В справке указывают период отпуска и количество календарных дней. Если работник хочет использовать меньше дней в рамках указанного периода и разбить отпуск без оплаты на части, он имеет на это право;

- отпуска, установленные колдоговором, [ст. 263](#) ТК. Этот отпуск по письменному заявлению работника можно присоединять к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать отдельно полностью либо по частям.

Полагаем, что другие неоплачиваемые отпуска, которые работодатель обязан предоставить работнику, — например, пенсионерам по возрасту, работающим инвалидам — работодатель должен предоставлять по частям по заявлению работника.

ОПАСНО

Не закрепляйте в ПВТР обязанность работника использовать отпуск без сохранения зарплаты только целиком, в [ТК](#) такой обязанности нет. Вы каждый раз должны договариваться с сотрудником о частях и датах отпуска.

Максимальная продолжительность отпусков, на которые имеют право работники, разная. Например, работающие инвалиды имеют право на отпуск до 60 дней в году, работающие пенсионеры — до 14. Для расчета отпуска берут рабочий год: 12 полных месяцев со дня поступления на работу в компанию, [письмо Минтруда от 06.10.2016 № 14-2/ООГ-8948](#). Отпуска без оплаты не переносятся на следующий рабочий год.

ПОЛЕЗНО

Если работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы сразу по нескольким основаниям, Роструд считает, что работнику предоставляют один отпуск, который имеет большую продолжительность. Некоторые суды полагают, что предоставлять отпуск нужно по каждому основанию, апелляционное определение Архангельского областного суда от 09.06.2016 № 33-3286/2016.

Желательно отразить правила для вашей компании в ПВТР. Если вы готовы суммировать отпуска — пропишите в ПВТР такую гарантию для работников.

ПОЛЕЗНО

В стаж работы, который дает право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включают время отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, [ст. 121](#) ТК.

Это ограничение касается всех видов отпусков без сохранения заработной платы. Рекомендуем указать в ПВТР, что при расчете стажа, дающего право

на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, вы суммируете все отпуска без сохранения заработной платы за рабочий год. И не включаете в стаж календарные дни отпуска без сохранения начиная с 15-го дня.

ПОЛЕЗНО

Включите в ПВТР информацию для сотрудников:

1. В стаж для предоставления дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков за работу с вредными или опасными условиями труда не включаете все дни отпусков без сохранения, [ст. 121](#) ТК.
2. Праздники и дни временной нетрудоспособности не продлевают отпуск без сохранения зарплаты.
3. Если период нетрудоспособности работника пришелся на время отпуска без сохранения зарплаты, то пособие не назначается. Больничный лист формируют только со дня окончания данного отпуска, если временная нетрудоспособность продолжается, [п. 1](#) ч. 1 ст. 9 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, [п. 29](#) приказа Минздрава от 23.11.2021 № 1089н.

ОПАСНО

Роструд и суды считают, что работодатель может предоставить работнику отпуск на несколько часов, апелляционное определение Челябинского областного суда от 26.02.2016 по делу № 11-2107/2016. Можете закрепить свои ограничения и условия для таких отпусков в ПВТР. Но если работник просит отпуск на день, не рекомендуем сокращать отпуск работника до нескольких часов. В спорной ситуации суд может встать на сторону работника — отпуск предоставляется в календарных днях, кассационное определение Пермского краевого суда от 16.05.2011 № 33-4431.

ОПАСНО

Закон не предусматривает возможность отозвать работника из отпуска без сохранения заработной платы. Если вы хотите закрепить правила прерывания отпуска в ПВТР, укажите, что по договоренности с руководителем работник пишет заявление о досрочном прекращении неоплачиваемого отпуска и выходит на работу.

ОПАСНО

Не рекомендуем ограничивать право работников отказаться от отпуска или досрочно прекратить отпуск без сохранения заработной платы и прийти на работу. Работник имеет право в любой момент отказаться от использования отпуска без сохранения заработной платы, как по собственному желанию, так и по просьбе работодателя. Работодатель в этих ситуациях издает приказ об аннулировании приказа об отпуске или о досрочном прекращении отпуска.

Пункты о заявлении и документах к нему

ПОЛЕЗНО

Обычно работники берут дни для регистрации брака заранее. В ПВТР можно предусмотреть, что документы о регистрации брака работник сможет предоставить в разумный срок после выхода на работу после отпуска.

Аналогично можно решить вопрос с предоставлением документов о рождении ребенка. Установите, например, месяц, поскольку в этот период родители должны подать заявление в ЗАГС и получить свидетельство о рождении, [п. 6](#) ст. 16 Закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ об актах гражданского состояния. Документом, подтверждающим право на отпуск в связи с рождением ребенка, будет и медицинское свидетельство о рождении, которое выдают в роддоме, [приказ Минздрава от 13.10.2021 № 987н](#).

Работники имеют право на отпуск в случае смерти близкого родственника, [ст. 128](#) ТК. Семейное законодательство относит к ним родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, бабушка, дедушка и внуки), полнородных и неполнородных братьев и сестер, [абз. 3](#) ст. 14 Семейного кодекса. В случае смерти этих родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы. Не следует дословно понимать требование о предоставлении отпуска в случае смерти близких родственников.

Пример

Работодатель не может отказать работнику в отпуске в связи со смертью жены, так как муж и жена не являются родственниками. [Статья 2](#) Семейного кодекса относит супругов к членам семьи.

ПОЛЕЗНО

Закрепите в ПВТР круг лиц, в связи со смертью которых работнику положен отпуск до 5 календарных дней.

Пункты о процедуре предоставления отпуска

Единственное основание для отпуска без сохранения заработной платы — это письменное заявление работника. Ни при каких обстоятельствах работодатель не может заставить работника уйти в такой отпуск.

ОБЯЗАТЕЛЬНО

Закрепите в ПВТР, что любой отпуск без сохранения заработной платы вы предоставите сотруднику только по его заявлению. Если работник требует предоставить ему отпуск, к заявлению он должен приложить копии

документов, которые подтверждают его право использовать оплачиваемый отпуск.

ПОЛЕЗНО

Закрепите в ПВТР обязанность работника указать в заявлении на отпуск причину, по которой он просит разрешить ему отсутствовать на работе, [ч. 1](#) ст. 128 ТК.

Если предоставите отпуск на основании заявления, в котором нет причины, это не будет ошибкой, апелляционное определение Московского областного суда от 07.05.2013 по делу № 33-10000/2013. Если же откажете работнику и не предоставите ему отпуск, а он не выйдет на работу и вы уволите его за прогул, суд будет разбираться в причинах, по которым сотрудник просил отпуск без оплаты, [определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда от 22.06.2020 № 13-КГ20-1-К2](#).

ПОЛЕЗНО

Закрепите в ПВТР, что издаете приказы об отпуске без сохранения заработной платы и знакомите с ними работников под подпись. Издавать приказы необязательно, но так вы упорядочите документы и сможете извещать работников о принятом решении.

ОПАСНО

[Трудовой кодекс](#) не устанавливает сроки, когда работник может обратиться с заявлением на отпуск. Так как работодатель не должен выплачивать отпускные, нет оснований устанавливать в ПВТР сроки предупреждения об отпуске. Такие ограничения могут расценить как ухудшение положения работника, [ст. 8](#) ТК.

Если компания обязана предоставить отпуск работнику — это нужно сделать с даты, которую работник указал в заявлении. Если работник просит отпуск «по семейным обстоятельствам» — нужно оценить причины и решить можно ли предоставить работнику отпуск, [ч. 1](#) ст. 128 ТК. Вы можете сократить срок отпуска, но об этом нужно договориться с работником. Самостоятельно определить даты отпуска вы не вправе.

Пример

Работник просит отпуск без сохранения зарплаты на 5 дней с 4 по 8 июля, но руководитель готов отпустить его только на три дня — с 6 по 8 июля. Если работник согласен, то он использует отпуск с 6 по 8 июля. Если же работник не согласен, то получается, что стороны не договорились об отпуске. Резолюция на заявлении в такой ситуации должна быть «Отказать».

ПОЛЕЗНО

Если работник, который имеет право на отпуск, подал заявление и ушел с работы, не дожидаясь одобрения работодателя, его отсутствие на работе нельзя считать прогулом.

Судебная практика.**О том, как работник самовольно ушел в отпуск без сохранения заработной платы**

Работник 24.07 подал работодателю заявление о предоставлении отпуска без сохранения содержания в связи с рождением ребенка с 24.07 по 28.07 включительно. Секретарь руководителя передал ему заявление. Работник не дождался издания приказа и ушел с работы. 29.07 он вышел на работу и выяснил, что его отсутствие посчитали прогулом, за который уволили по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК.

СУД РЕШИЛ

Суд указал, что отсутствие сотрудника в этих обстоятельствах не может расцениваться как прогул. Право работника использовать отпуск не зависит от усмотрения работодателя. Увольнение за прогул неправомерно.

Определение Верховного суда от 22.04.2019 № 5-КГ19-21

Прогулом будет отсутствие работника, если он ушел в отпуск самовольно, не поставив в известность работодателя, [п. 39](#) постановления Пленума Верховного Суда от 17.03.2004 № 2.

ОПАСНО

Закреплять в ПВТР ограничения и условия предоставления отпуска, которых нет в законе, а также предусматривать возможность предоставления отпусков по инициативе работодателя.

Судебная практика.**О том, как отпуск по инициативе работодателя признали незаконным**

Генеральный директор сослался на тяжелое финансовое положение Общества и уведомил истца, а также других работников о необходимости написать заявления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. Истец был заинтересован в стабильной занятости, не имел иных источников дохода и под страхом увольнения написал заявление на бланке, который ему дали в отделе кадров.

СУД РЕШИЛ

Суд кассационной инстанции обратил внимание, что в этот же период отпуск без сохранения зарплаты предоставили еще 22 работникам Общества. Суд отметил, что подменять простой или отсутствие денег на выплату зарплаты «административными» отпусками недопустимо.

Определение Второго КСОЮ от 18.11.2021 по делу № 88-26201/2021

ПОЛЕЗНО

Если на вашем предприятии ведется электронное кадровое делопроизводство или есть дистанционные работники, предусмотрите порядок, в котором они подают заявления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы и знакомятся под подпись с приказом. Происходит это в личном кабинете системы КЭДО или в порядке обмена электронными документами.

Заявление о предоставлении отпуска работник может подписать любой электронной подписью. Работодатель должен подписать приказ о предоставлении отпуска усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, [ст. 22.3](#) ТК. Для КЭДО В ПВТР можно установить сроки, в которые работника знакомят под подпись с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или уведомляют об отказе, [ст. 22.2](#) ТК.

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В РАБОТЕ, КОГДА ЧЕРЕЗ ПОЛГОДА ИЛИ РАНЬШЕ ОБЪЕДИНЯТ ПФР И ФСС

Источник: «Справочник кадровика» № 6, 2022

Главное в статье

- Когда планируют объединить фонды
- Какие отчеты планируют отменить
- Какие отчеты придется сдавать в новый фонд
- Что потребуется от работодателей после изменений

Государство планирует объединить Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в Фонд пенсионного и социального страхования. Сокращенно новую организацию хотят назвать Социальный фонд России, СФР. Реорганизацию планируют завершить к 1 января 2023 года, хотя в Правительстве уже заявляли о том, что желательно завершить процесс раньше этой даты.

Если все пойдет по плану Минтруда и законопроект примут, в новом году или даже раньше работодатели будут взаимодействовать с СФР. В бюджет этого фонда будут перечислять пенсионные платежи и взносы на социальное страхование, в территориальные подразделения СФР нужно будет передавать информацию и направлять отчеты.

Зачем государству один социальный фонд

Правительство подготовило проект Федерального закона «О государственном внебюджетном фонде „Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации“». Сейчас он проходит общественное обсуждение и антикоррупционную экспертизу.

Главная задача Правительства — сосредоточить в одном фонде пенсии и иные социальные выплаты и вести персонифицированный учет всех граждан в одном ведомстве на федеральном уровне. Правительство считает, что таким образом можно будет централизовать и кадровый учет.

Граждане смогут получать в одном фонде все государственные услуги в части пенсионного и социального страхования. Для этого государство создаст единые офисы клиентского обслуживания на месте территориальных подразделений фондов. В этих офисах сотрудники фонда будут вести личный прием граждан, регистрировать бумажные документы, вносить сведения в единую информационную систему, консультировать граждан и обучать их пользоваться сайтом фонда или мобильным приложением.

Координировать и контролировать деятельность фонда будет Минтруд, [ст. 1](#) Проекта. Работодатели должны будут взаимодействовать с территориальными органами фонда и центрами реабилитации, [ст. 17](#) Проекта.

Функции фонда, которые повлияют на деятельность работодателей

Фонд будет страховщиком по обязательному страхованию, [ст. 5](#) Проекта:

- пенсионному;
- социальному от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- социальному на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Планируют, что граждане, которые выполняют работы или оказывают услуги на основании гражданско-правовых договоров, будут подлежать обязательному социальному страхованию. А значит, они смогут получать социальные пособия, например, по болезни или в связи с материнством.

Страховые взносы работодатели смогут перечислять одним платежом, а для пенсионного и социального страхования установят единую предельную базу.

Пример

На 2023 год предельную базу установят так: возьмут размер предельной величины базы для страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на 2022 год, то есть 1 565 000 руб., и проиндексируют ее на рост средней зарплаты в стране.

Ставка страхового взноса не изменится. Она составит 30%, если база меньше установленного предела, и 15,1% — если больше.

Из бюджета фонда граждане будут получать, [ст. 5](#) Проекта:

- государственные и страховые пенсии;
- дополнительные выплаты к пенсиям;
- меры социальной защиты;
- технические средства реабилитации инвалидов;
- государственную социальную помощь;
- оплату четырех дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

Работодатели должны будут взаимодействовать с подразделениями фонда в своем регионе. Планируется, что это будут территориальные органы и центры реабилитации фонда. В территориальных органах устроят единые офисы фонда. Центры будут осуществлять деятельность по реабилитации работников, которые пострадали от несчастных случаев на производстве или профзаболеваний. В этих центрах сотрудники, которые заняты во вредных или опасных условиях, смогут получать профилактическое лечение.

Как планируют поменять кадровые отчеты

Минтруд хочет установить единую дату, в которую работодатели должны будут сдавать новый отчет, — до 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом. Те данные, которые компании сейчас подают в фонды раз в квартал, так и останутся ежеквартальными.

Единая форма отчета, которую сейчас разрабатывают, должна заменить пять отчетов. Форма объединяет отчеты СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ, ДСВ-З, СЗВ-ТД. Также в нее включат данные из 4-ФСС и сведения о сумме дохода и начисленных взносов.

Отчеты в фонд

Как сейчас

Пять отчетов: СЗВ-М, СЗВ-ТД, ДСВ-З, СЗВ-СТАЖ, 4-ФСС

СЗВ-М нужно сдавать ежемесячно

СЗВ-ТД — в зависимости от кадровых мероприятий: ежемесячно и не позднее следующего рабочего дня после издания приказа

4-ФСС — ежеквартально

СЗВ-СТАЖ — ежегодно

Как планируют

Один новый отчет

СЗВ-М отменяют

Сведения из остальных отчетов нужно будет подавать с прежней периодичностью

Минтруд в проекте единого отчета планирует разные части — с данными, которые сейчас кадровики и бухгалтеры включают в формы СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ, ДСВ-З и 4-ФСС. Сдавать эти части единого отчета нужно будет с разной периодичностью. Конкретные показатели отчета пока неизвестны. Не исключено, что нужно будет сдавать примерно те же данные, но под другим названием — «Раздел единых сведений».

Часть единого отчета, в которую нужно вносить сведения из формы СЗВ-ТД, нужно будет формировать по текущим правилам.

Пример

Приняли 12 января 2023 года сотрудника на работу — не позднее следующего рабочего дня после того, как издали приказ о приеме или подписали с работником трудовой договор, если от приказов отказались, нужно подать сведения в фонд.

В январе 2023 года перевели сотрудника на другую постоянную работу — сведения в фонд нужно подать в феврале. Но уже до 20-го числа, а не до 15-го, как сейчас.

Если изменения примут и исполнители по гражданско-правовым договорам тоже будут застрахованными лицами, в единую форму отчета включают еще и информацию о таких договорах.

Сдавать такие данные, учитывая, что исполнители не состоят с компанией в постоянных трудовых отношениях, скорее всего, придется не позднее следующего рабочего дня после начала или окончания выполнения работ и оказания услуг.

Бухгалтеры, скорее всего, по-прежнему будут сдавать в налоговую отчет по форме РСВ — расчет по страховым взносам. Причем, если раньше этот отчет сдавали только раз в квартал, с 1 января 2023 года форма может стать ежемесячной. К тому же нужно будет подтвердить расчеты раз в квартал.

Расчет по страховым взносам

Как сейчас

Бухгалтеры сдают в налоговую раз в квартал

Налоговая ждет отчет 30-го числа месяца, следующего после окончания квартала

Как планируют

Бухгалтеры будут сдавать в налоговую ежемесячно и еще раз в квартал

Налоговая будет отслеживать расчеты работодателей не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным

План такой: за первый и второй месяц квартала бухгалтеры будут отчитываться по упрощенной форме. В нее включают сведения для персонифицированного учета, о зарплате и начисленных взносах. Из налоговой эти данные будут передавать в фонд. По результатам квартала нужно будет сдать ежеквартальный полноценный отчет.

Пример

По упрощенной форме бухгалтер отчитается за январь и февраль 2023 года, а до 20 апреля сдаст привычный РСВ за I квартал.

Что еще придется сделать, если объединят фонды

Если в локальных актах работодателя есть нормы о перечислениях и отчетности в ПФР и ФСС, потребуется скорректировать правила.

Пример

В ПВТР указали, что при приеме на работу в день издания приказа о приеме или на следующий рабочий день кадровик обязан оформить отчет по форме СЗВ-ТД и направить его в ПФР. Когда изменения вступят в силу, нужно скорректировать название отчета и указать, что сведения кадровик направляет в территориальный орган СФР.

Если компания снабжает сотрудников, кандидатов на работу, исполнителей по гражданско-правовым договорам памятками о том, какие деньги получают сотрудники и исполнители, на какие пособия и социальные выплаты они могут претендовать, какие документы должны представить кадровику, чтобы подтвердить страховой стаж, нужно будет поменять памятки и другую информацию. Не забывайте проверять информацию на сайтах компании, информационных стендах. Об изменениях можно уведомить сотрудников рассылкой по корпоративной электронной почте. Придется вместе с бухгалтером пересмотреть форму расчетного листка, если в нем расписаны все отчисления работодателя, которые привязаны к доходу работника.

ОХРАНА ТРУДА



❖ Изменения в законодательстве в сфере охраны труда – с.52

❖ Что изменится в обучении по охране труда с 1 сентября 2022 года – с.54

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Предрейсовые и послерейсовые медосмотры станут дистанционными

Цель предрейсового осмотра — выявить признаки воздействия вредных или опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, которые препятствуют выполнению трудовых обязанностей.

Цель послесменного, послерейсового осмотров — выявить признаки воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работника.

Предприятия смогут проводить предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медосмотры дистанционно. Будут использовать медицинские изделия, которые автоматически передают информацию о состоянии здоровья работников и дистанционно контролируют состояние их здоровья. Для того чтобы пройти дистанционный медосмотр, работник должен будет подтвердить свою личность. Обязательно регулярно проводить химико-токсикологические исследования наличия в организме работника наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Порядок проведения дистанционных медосмотров разработает Минздрав. Законопроект о внесении изменений в ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ об основах охраны здоровья граждан и ст. 23 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ о безопасности дорожного движения приняли в первом чтении.

Обновили нормы и условия выдачи «вредникам» молока и лечебно-профилактического питания

Что установили : кому, когда и какие продукты выдавать за работу во вредных условиях

Работники в дни, когда заняты во вредных условиях труда, должны бесплатно получить молоко или равноценные пищевые продукты. Работодатель должен выдавать молоко со следующего дня после того, как сведения о результатах спецоценки внесут в Федеральную государственную информационную систему. Норма молока — 0,5 литра в день — не зависит от продолжительности смены. Молоко не выдается, если работник трудился меньше половины смены.

С 1 сентября 2022 года нельзя заменять молоко на творог или сыр. Молоко можно заменить на жидкие кисломолочные продукты. На производстве антибиотиков работники должны получать продукты, обогащенные пробиотиками.

Работники, которые контактируют с неорганическими соединениями цветных металлов, дополнительно к молоку должны получать 2 г пектина в составе пищевых продуктов.

В локальных актах, коллективном или трудовых договорах нужно закрепить порядок возмещения работникам стоимости молока, если его своевременно не выдали по вине работодателя.

Работники, занятые на некоторых производствах, должны получать бесплатное лечебно-профилактическое питание по установленному рациону. Рационы могут различаться на одном производстве по должностям и видам работ. Лечебно-профилактическое питание работники могут получать перед началом работы в виде горячих завтраков или вахтовых рационов. Работникам, которые получают лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты выдавать не нужно.

Некоторые работники получают лечебно-профилактическое питание даже в период, когда фактически не работают во вредных условиях. Например, женщины получают его в период отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

Приказы Минтруда [от 12.05.2022 № 291н](#) и [от 16.05.2022 № 298н](#) Действуют с 01.09.2022 по 01.09.2028

Утвердили классификаторы несчастных случаев и их причин

Что приняли : новые формы документов и классификаторы

С 1 сентября оформлять документы при расследовании несчастных случаев нужно с учетом классификаторов:

- видов или типов несчастных случаев;
- их причин;
- дополнительной информации.

В классификаторе 20 типов несчастных случаев. Например, несчастные случаи на транспорте (код 01), падение пострадавшего с высоты (02), воздействие дыма огня и пламени (11), воздействие вредных веществ (12). Типы разделяют на подтипы. Например, 11.1 — воздействие неконтролируемого огня в здании или сооружении, 11.2 — вне здания или сооружения.

Выделяют 15 причин несчастных случаев: от конструктивных недостатков и недостаточной надежности машин, механизмов, оборудования (код 01) до неосторожности, невнимательности, поспешности (15.1).

Классифицируют также:

- легкий, тяжелый, со смертельным исходом, групповой (код 01);
- время несчастного случая (02);
- время от начала работы (03);
- численность работников (04);
- стаж работы пострадавшего (07);
- последствия несчастного случая (15).

[Приказ Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#) Действует с 01.09.2022 до 01.09.2028

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В ОБУЧЕНИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА



Источник: <https://ucstroitel.ru>

Эксперты выделили основные изменения в организации процесса обучения охране труда.

Нормативный документ:

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Планирование обучения

Работодатель обязан планировать обучение по охране труда. В документе указывают профессии и должности работников, которым нужны обучение, стажировка, инструктажи по охране труда (п. 80 Правил обучения № 2464).

Срок проведения обучения по охране труда

Увеличили срок проведения обучения по охране труда **до 60 дней** с момента принятия на работу или перевода сотрудника на другую должность (п. 62 Порядка обучения № 2464). По Порядку обучения № 1/29 этот срок ограничивают месяцем. Однако это не значит, что работник может приступить к работе и в течение двух месяцев проходить все виды обучения. Работодатель может допустить к работе только после проведения всех видов обучения: инструктажей, обучения ОТ, первой помощи, применению СИЗ и стажировки на рабочем месте.

Новый вид обучения

Работодатель обязан организовать новый вид обучения по применению СИЗ. Обучить можно в рамках обучения требованиям ОТ или отдельно. В первом случае составляют отдельную программу обучения, во втором – включают вопросы в программу обучения ОТ (п. 4 Порядка обучения № 2464).

Периодичность обучения по оказанию первой помощи

Обучать оказанию первой помощи должны **раз в три года**. По порядку обучения № 1/29 периодичность установлена только для рабочих – **один раз в год** (п. 36 Порядка обучения № 2464).

Организации электроэнергетики и теплоснабжения

Разрешили не проводить обучение ОТ в рамках Порядка обучения № 2464. Достаточно оформить протокол обучения по правилам электроэнергетики и теплоснабжения (п. 6 Порядка обучения № 2464). Например, в энергетике применять в работе Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики и оформлять протокол проверки знаний из приложения № 2 к приказу Минэнерго от 22.09.2020 № 796.

Случаи, когда не требуется обучение по ОТ

Если работника переводят на другую должность или переименовывают его рабочее место или структурное подразделение, то повторное обучение не требуется. Для этого должны соблюдаться два условия: сохранились условия труда работника и идентифицированные ранее источники опасности (п. 7 Порядка обучения № 2464).

Освобождение от первичного инструктажа

Разрешили освободить от первичного инструктажа работников и их руководителей, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Это указано в пункте 13 Порядка обучения № 2464.

Инструктаж при перерыве в работе

Проводить внеплановый инструктаж нужно при перерыве в работе продолжительностью **более 60 календарных дней** (п. 16 Порядка обучения № 2464). По Порядку обучения № 1/29 при перерывах в работе с вредными и опасными условиями труда инструктаж проводят при перерыве более 30 календарных дней.

Программы обучения

Программы обучения требованиям охраны труда зависят от категории работников и видов выполняемых работ. Выделили три вида программ: по общим вопросам, при воздействии вредных и опасных факторов, при выполнении работ повышенной опасности (п. 46 Порядка обучения № 2464).

Обучение работников рабочих профессий

Работников рабочих профессий обучают **один раз в три года**, если на них воздействуют вредные и опасные факторы, и **дополнительно ежегодно**, если выполняют работы повышенной опасности (п. 59, 60 Порядка обучения № 2464).

Специализированные комиссии

Работодатель создает специализированные комиссии по проверке знания, если обучает (п. 59, 60 Порядка обучения № 2464):

- применению СИЗ по отдельной программе обучения;
- оказанию первой помощи пострадавшим по отдельной программе обучения;
- безопасному выполнению работ повышенной опасности.

Объединение планового и внепланового обучения

Если совпадают сроки проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда, проводят только плановое обучение по актуализированным программам обучения (п. 64 Порядка обучения № 2464).

Проведение стажировки

Работодатель может допустить к стажировке только тех работников, которые прошли инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда (п. 16 Порядка обучения № 2464).

Формы документов

Из порядка убрали унифицированные формы документов: протоколы и журналы. Работодатель самостоятельно выбирает, в какой форме регистрировать вводный инструктаж, инструктажи и стажировку на рабочем месте. Указали информацию, которую обязательно фиксируют (п. 86, 87, 90 Порядка обучения № 2464). Форму протокола проверки знаний не привели, но также указали

информацию, которую нужно включить в документ (п. 92 Порядка обучения № 2464).

Удостоверения по охране труда

Отменили удостоверения по охране труда, которые выдают по результатам проверки знаний. Достаточно оформить протокол (п. 91 Порядка обучения № 2464).

Обучение на микропредприятиях

Работодатель на микропредприятии проводит обучение охране труда в ходе инструктажа на рабочем месте (п. 100 Порядка обучения № 2464). Работодатель не обязан формировать комиссию по проверке знания требований ОТ. Достаточно назначить ответственное лицо, которое будет проводить проверку знания (п. 101 Порядка обучения № 2464).

Вводный инструктаж по охране труда и инструктажи на рабочем месте можно совместить и вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда (п. 102 Порядка обучения № 2464).

Инструктажи по охране труда может проводить специалист по охране труда, лицо, на которое приказом возложили обязанности по проведению инструктажей, или специалист по ГПД. Исключение – целевой инструктаж по наряду-допуску. Его проводят по общим правилам (п. 103 Порядка обучения № 2464).

Если работники выполняют работы повышенной опасности, то работодатель выполняет все требования Порядка обучения № 2464 по данному обучению (п. 100 Порядка обучения № 2464).

Реестр обученных

С 1 марта 2023 года Минтруд будет вести реестры (п. 104 Порядка обучения № 2464):

- организаций и ИП, оказывающих услуги по обучению охране труда;
- ИП и юрлиц, которые обучают своих работников вопросам охраны труда;
- обученных по охране труда лиц.

Реестр будут составлять на основании данных, которые работодатели предоставляют в информационной системе охраны труда Минтруда (п. 107 Порядка обучения № 2464). Такая система пока не разработана.

НОВОСТИ ОФИЦИАЛЬНЫХ САЙТОВ



- ❖ Кто и как может оформить удостоверение ветеран труда – с.59
- ❖ Житиелей башкортостана бесплатно переобучают востребованным профессиям 2022 года – с.62
- ❖ С ростом прожиточного минимума и МРОТ увеличатся размеры детских пособий – с.64

КТО И КАК МОЖЕТ ОФОРМИТЬ УДОСТОВЕРЕНИЕ ВЕТЕРАНА ТРУДА?



Речь – о почетном звании, которое присваивается за многолетний и добросовестный труд. А его обладатели могут рассчитывать на льготы и дополнительные выплаты. В Минтруде республики дали ответы на основные вопросы тех, кто хотел бы получить удостоверение ветерана труда.

Кому присваивается звание?

- Гражданам, у которых есть госнаграды Российской Федерации или СССР либо ведомственные награды, а также страховой стаж: не менее 25 лет – для мужчин, 20 – для женщин, либо выслуга лет, необходимая для назначения соответствующей пенсии. Имеется также нюанс: если человека наградили ведомственным знаком отличия после 1 июля 2016 года, плюс к перечисленному у него должен быть стаж работы не менее 15 лет в его сфере деятельности.

- Гражданам, которые начали работать в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны, со стажем: не менее 40 лет – для мужчин и 35 – для женщин.

- Отдельную категорию представляют собой жители республики со страховым стажем: не менее 40 лет – для мужчин, 35 – для женщин, достигшие 60 и 55 лет соответственно. При этом речь идет только о тех, кто работал без каких-либо нарушений трудового законодательства. Для них в Башкортостане введено дополнительное звание – ветеран труда, имеющий продолжительный стаж работы. Наград для присвоения такого не требуется.

Какие награды учитываются?

- Ордена или медали СССР или Российской Федерации.
- Почетные звания СССР или Российской Федерации.
- Почетные грамоты или благодарности Президента РФ.
- Госнаграды и почетные звания Республики Башкортостан.
- Ведомственные знаки отличия за заслуги в труде, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда».

К ним относятся: награды, решения о которых приняты руководителями министерств и ведомств СССР, РСФСР или органами государственной власти Российской Федерации.

Не учитываются: любые почетные звания, знаки, значки, грамоты и т.д., учрежденные коммерческими, некоммерческими, общественными организациями, войсковыми частями, организационными комитетами всесоюзных и всероссийских выставок, Советом Министров СССР, ВЦСПС, ЦК КПСС, ЦК ВЛКСМ, дипломы, подтверждающие ученое звание или ученую степень, медали и иные поощрения за участие или победу в спортивных и любых других конкурсах, именные часы, денежные премии и прочее.

Тут нужно отметить, что с 1 июля 2016 года каждое ведомство учреждает свой знак отличия, дающий право на получение звания ветерана труда, и при этом имеет право его менять. Не стоит забывать и о том, что периодически некоторые ведомства реструктуризируют: одни делят, другие объединяют и т. д., а вместе с этим меняются и знаки отличия. Чтобы не прогадать, вместо того чтобы самостоятельно разбираться в подобных вопросах, проще собрать имеющиеся документы и попробовать оформить звание с теми, что есть.

Как оформить?

Подать заявление в многофункциональный центр (адреса офисов – по QR-коду ниже), филиал Республиканского центра соцподдержки населения по месту жительства или через сайт госуслуг. Во втором случае нужно предварительно записаться на прием по номеру **8 (347) 200-80-80** или с помощью специального сервиса на сайте РЦСПН (по QR-коду ниже). Вас попросят представить паспорт, СНИЛС, ИНН, трудовую книжку или ее заверенную копию (также подойдет и справка из архива), документы, подтверждающие наличие наград (например, орденская книжка, удостоверения к медали, почетным званиям), фотография три на четыре сантиметра. Тем, кто в несовершеннолетнем возрасте работал в годы войны, понадобится приготовить документы, свидетельствующие о том, что начало трудовой деятельности действительно пришлось на это время. Заявление рассмотрят в течение тридцати дней, после чего либо выдадут удостоверение, либо объяснят причину отказа.

Меры соцподдержки

Ветеранам труда по стажу полагается:

- ежемесячная денежная выплата 200 руб.

Ветераны труда по награде могут рассчитывать:

- на ежемесячную денежную выплату 400 руб. и ежемесячную денежную компенсацию оплаты жилищно-коммунальных услуг (начисляется индивидуально, исходя из размера квартплаты).

Остальные льготы для обеих категорий ветеранов труда одинаковые.

- За ними сохраняется право на бесплатное обслуживание в поликлиниках, к

которым они были прикреплены, пока работали.

· У них есть преимущество при вступлении в жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические и дачные товарищества.

· Если ветераны труда продолжают трудиться, они могут рассчитывать на ежегодный отпуск в удобное для них время и административный – сроком до 30 дней в году.

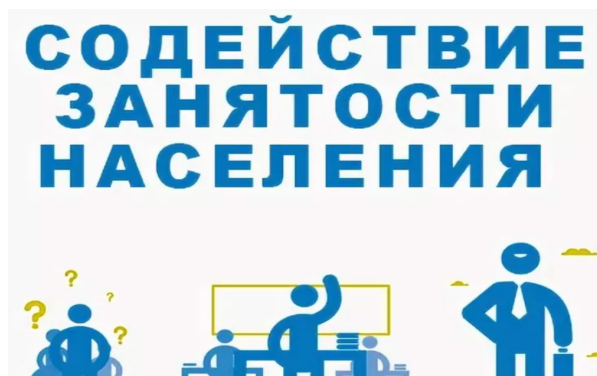
· Оформив в МФЦ социальную карту Башкортостана (СКБ) и загрузив транспортное приложение СКБ, ветераны труда могут пользоваться преимуществами «Единого социального проездного билета» (ЕСПБ): за 600 руб. в месяц можно совершить неограниченное количество поездок на трамваях, троллейбусах, городских и пригородных автобусах «Башавтотранса», паромах и пассажирской подвесной канатной дороге.

Напомним, горячая линия по мерам соцподдержки **8 (347) 200-80-80**

Источник: газета «Единая Россия - Башкортостан»

ЖИТЕЛЕЙ БАШКОРТОСТАНА БЕСПЛАТНО ПЕРЕОБУЧАЮТ ВОСТРЕБОВАННЫМ ПРОФЕССИЯМ

Участники федерального проекта «Содействие занятости» осваивают прикладные навыки по программам Workdskills Russia, что позволяет им гибко встраиваться в меняющиеся условия рынка труда.



В 2022 году Правительство РФ увеличило меры, направленные на стабилизацию рынка труда и поддержку занятости россиян. Одним из федеральных операторов реализации проекта «Содействие занятости» является АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)».

Квота на профессиональную подготовку и переподготовку граждан по программам Workdskills в рамках проекта увеличилась почти в 2,5 раза. Для участия приглашаются граждане, готовые к дальнейшему трудоустройству или самозанятости. В этом году возможность пройти обучение появилась не только у молодежи, женщин с маленькими детьми и представителей старшего возраста, но и у тех, кто оказался на бирже труда или находится под риском увольнения. Всего по программам Workdskills смогут пройти обучение 115 тысяч человек в 85 регионах страны.

- По состоянию на 28 июня текущего года от граждан поступило 8220 заявок – это более 150 % от установленной квоты, одна треть заявок уже обработаны и одобрены центрами занятости. Интерес со стороны граждан к проекту «Содействие занятости» очевиден, благодаря проекту возможно не только повысить квалификацию, но и получить новую профессию. Участники проекта на практике осваивают именно те профессиональные навыки, которые потребуются им в дальнейшей работе, – пояснил первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Юрий Мельников.

В прошлом году в Республике Башкортостан прошли обучение 1 950 человек, 84% из них в результате сохранили работу, были трудоустроены на новое рабочее место или стали самозанятыми. Чаще всего граждане выбирали такие профессиональные направления, как дошкольное воспитание, социальная работа, документационное обеспечение управления и архивоведение, поварское дело, электромонтаж, агрономия, веб-технологии, фармацевтика, графический дизайн, предпринимательство.

Жителям республики на выбор предлагается 301 программа Workdskills. Граждане могут освоить практические навыки и умения и стать поварами, парикмахерами, операторами добычи нефти и газа, портными, пчеловодами, специалистами по подбору персонала, сварщиками. Жители Республики Башкортостан могут научиться основам организации строительного производства, туроператорской деятельности, монтажу каркасно-обшивных конструкций и штукатурным работам, анализу качества продукции, стать слесарем по ремонту автомобилей или специалистом в области охраны труда.

Особое внимание в проекте уделяется молодежи в возрасте от 16 до 35 лет. Пройти профессиональную подготовку смогут молодые люди, отслужившие в армии, а также те, кто после завершения обучения в колледже или вузе, более 4 месяцев не может трудоустроиться. Кроме того, обучение в рамках проекта доступно для студентов последних курсов и тех, кто столкнулся с угрозой потери работы. Также могут обучиться те молодые люди, у которых есть только школьное образование.

В проекте участвуют лучшие образовательные организации, которые прошли квалификационный отбор: располагают мастерскими и лабораториями с современным оборудованием, где можно вести обучение граждан необходимым навыкам на современном уровне.

Выпускники проекта могут рассчитывать на поддержку при трудоустройстве, на старте самостоятельной профессиональной деятельности в качестве самозанятых или в организации собственного дела (ИП). Партнерами в этом проекте выступают служба занятости и региональные центры «Мой бизнес».

Пресс-служба Министерства семьи,

труда и социальной защиты населения РБ

С РОСТОМ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА И МРОТ УВЕЛИЧАТСЯ РАЗМЕРЫ ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ



С 1 июня по решению Владимира Путина по всей стране проиндексированы на 10% прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда, а также пенсии неработающих пенсионеров.

Размер прожиточного минимума в Республике Башкортостан составил 12 110 рублей. Для трудоспособного населения он установлен в размере 13 200 рублей, для детей – 11 747 рублей. Для пенсионеров размер прожиточного минимума установлен на уровне 11 747 рублей. Соответствующий указ подписал Премьер-министр правительства РБ Андрей Назаров.

С увеличением прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда выросли размеры пособий, федеральных и региональных доплат к пенсии, пособий по временной нетрудоспособности.

Так, прожиточный минимум используется в качестве критерия нуждаемости при назначении социальных выплат, от него рассчитываются социальные выплаты для семей с детьми (выплаты беременным женщинам, выплаты на детей до 3 лет, выплаты на детей от 3 до 7 лет, выплаты на детей от 8 до 17 лет), федеральные и региональные социальные доплаты к пенсиям. Размер МРОТ влияет на установление минимального размера заработной платы, больничного.

Как изменятся пособия и выплаты

Выплата на первенца

Семьи, у которых родился первенец и чьи доходы не превышают 26 400 рублей (ранее было 24 000) на человека, это двукратный прожиточный минимум, полагается ежемесячная выплата 11 747 рублей.

Выплаты многодетным

Многодетным семьям, чьи доходы не превышают 26 400 рублей (ранее было 24 000) на человека на третьего и последующих детей до трех лет, полагается ежемесячная выплата 11 747 рублей.

Выплаты детям от 3 до 7 лет

Семьи, воспитывающие детей с трех до семнадцати лет и имеющие доход ниже прожиточного минимума и попадающие под «критерий нуждаемости», имеют

право получать ежемесячное пособие. Ранее порог был 11 009 рублей на человека, сейчас 12 110 рублей.

Такие же критерии применяются при назначении пособия на детей от 8 до 17 лет.

Размер выплат зависит от среднедушевого дохода семьи. С первого июня они такие:

Стартовая сумма 5 873,5 (было 5 339,5).

Если доходы семьи с учетом этой суммы не дотягивают до прожиточного минимума, выплата вырастет до 8 810,25 (было 8 009,25)

Если и так доходы не дотягивают до прожиточного минимума, выплата будет по 11 747 рублей на ребенка (было 10 679).

Повторное заявление для перерасчёта подавать не нужно! Перерасчет будет произведен автоматически!

Остались вопросы

По выплатам на детей в возрасте от 3 до 7 лет можно обратиться в Ситуационный центр Республики Башкортостан по телефонам: **8 (347) 218-19-19** (время разговора оплачивается по тарифам Вашего оператора телефонной связи) и **122 (доп. 2), (звонок с мобильного телефона бесплатный)** ежедневно с 8.00 до 20.00 (включая выходные дни).

Также можно [воспользоваться бесплатным чат-ботом](#) в Телеграм-канале, он называется «Пособие на детей от 3 до 7 лет».

Телефон горячей линии по пособиям на детей 8-17 лет: 8-800-600-00-00 или [обратитесь в онлайн-приемную Пенсионного фонда](#), ответ вам придет в течение пяти дней.

*Пресс-служба Министерства семьи,
труда и социальной защиты населения РБ*

Руководителю организации

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (АТиСО) со 100-летним опытом образовательной деятельности (*лицензия на осуществление образовательной деятельности № 26-06 от 14.01.16 серия 90Л01 №0008913 и свидетельство о государственной аккредитации № 1924 от 13.05.16 серия 90А01 № 0002019*) осуществляет набор на обучение в **магистратуру по направлению подготовки 20.04.01 «Техносферная безопасность».**

Сегодня существует устойчивый спрос на специалистов данного направления подготовки как со стороны государственных, научных, так и коммерческих структур.

Подготовка специалистов по программе магистратуры осуществляется по следующим профилям:

1. «Менеджмент безопасности труда и охраны здоровья» в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (*приказ Минтруда России от 22.04.2021г. № 274н*). Выпускники, освоившие программу магистратуры по данному профилю, могут применить свои знания и компетентность в органах законодательной и исполнительной власти, а также на предприятиях любых сфер экономической деятельности.

2. «Экологическая безопасность производственной деятельности организации» в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист по экологической безопасности (в промышленности)» (*приказ Минтруда России от 7.09.2020г. N 569н*). Выпускники, освоившие программу магистратуры по данному профилю, могут применить свои знания и навыки на всех предприятиях городской сферы (строительство, архитектура, транспорт, ЖКХ, промышленность, пищевые производства, предприятия по переработке отходов), в органах по мониторингу загрязнения окружающей среды и в других сферах деятельности хозяйствующих субъектов.

Обучающиеся в магистратуре по направлению 20.04.01 «Техносферная безопасность» готовятся к следующим видам профессиональной деятельности:

- 1. Организационно-управленческая.**
- 2. Экспертная, надзорная и инспекционно-аудиторская.**

Сроки обучения в магистратуре составляют:

- для очной формы обучения – 2 года;
- для заочной формы обучения – 2 года и 3 месяца.

Стоимость обучения в магистратуре составляет:

- для очной формы обучения – 112 000 рублей в год;
- для заочной формы обучения – 83 000 рублей в год.

Сроки подачи документов:

- На очную форму обучения заканчивается 05 августа 2022 года.
- На заочную форму обучения заканчивается 07 октября 2022 года.

Подробная информация для абитуриентов представлена на сайте АТиСО: <https://atiso.ru/abitur/2022.php>

Адрес:
450008, г.Уфа, ул. Кирова-1, 315,
т/ф: 8-(347)-262-33-90, 272-86-80, н/ф: 23-3-90
E-mail: bash-rogwu@mail.ru
www.bash-rogwu.ru

**Сборник подготовлен специалистами аппарата
Республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России
Подписан в печать 08.07.2022г.
Ответственный за выпуск – Тихонова И.С.**